



INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01-30.06.2019, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2019*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr. 108/1999, republicată, Legii nr. 319/2006, modificată și completată și Legii nr. 53/2003-Codul muncii, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IUNIE:

În această perioadă, s-au efectuat 286 de controale, ocazie cu care s-au constatat 283 de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 219 sancțiuni contravenționale, din care 38 de amenzi în cuantum de 785.000 lei și 181 de avertismente contravenționale.

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ (SSM)

8 inspectori de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 137 vizite de control și evaluare la unități economice și au aplicat în total 146 de sancțiuni contravenționale în cuantum de 37.500 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 13 evenimente cu incapacitate temporară de muncă (cădere de la același nivel/de la mică înălțime, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, accident de traseu și circulație).

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ (RM)

9 inspectori de muncă din cadrul compartimentului RM au controlat 149 de agenți economici și au aplicat în total 28 de sancțiuni contravenționale, în cuantum de 747.500 lei, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 - *Codul muncii*, modificată și completată și Legii nr. 108/1999 *pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii*, H.G. nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență a salariaților*.

La 19 angajatori, au fost depistate 37 persoane fără forme legale de angajare, motiv pentru care au fost dispuse 19 măsuri și s-au aplicat 19 amenzi în cuantum de 740.000 lei.

Cu prilejul controalelor întreprinse în cursul lunii iunie 2019, pentru nerespectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență al salariaților* au fost dispuse 28 de măsuri, în sensul respectării dispozițiilor legale referitoare la înregistrarea elementelor contractului individual de muncă, prevăzute la art. 3, alin. 2, lit. a - i din actul normativ menționat, cel târziu în ziua anterioară începerii activității. Au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale din care o amendă în valoare de 300 lei și 4 avertismente.

În perioada de referință angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră un număr de 14 contracte colective de muncă și 4 acte adiționale la acestea.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IUNIE

I. Sedința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 18.06.2019, ora 11⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul inspectoratului. La sedință au participat atât membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale, cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- O.U.G. nr. 31/2019 privind acordarea unor facilități fiscale și pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 11/2018 pentru adoptarea unor măsuri bugetare și pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

II. În perioada 03 - 28.06.2019, s-a desfășurat CAMPANIA NAȚIONALĂ pentru desfășurarea acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul sănătății și securității în munca, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, ocazie cu care s-au constatat următoarele:

In domeniul relațiilor de muncă:

Au fost verificați un număr de 88 de angajatori. Cu ocazia controalelor au fost constatate 46 de deficiențe, au fost dispuse 46 de măsuri și au fost aplicate un număr de 55 de sancțiuni contravenționale în cuantum de 662.700 lei.

La 15 angajatori au fost depistate 33 de persoane care desfășurau munca nedeclarată. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată fiind în cuantum de 660.000 lei.

In actiunile de control au fost constatate, urmatoarele deficiente:

- Neîncheierea contractelor individuale de muncă în formă scrisă;
- Netransmiterea elementelor prevăzute în H.G nr. 905/2017 privind registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariat;
- Completarea registrului general de evidență al salariaților în format electronic cu date eronate;
- Lipsa dovezii privind comunicarea atribuțiilor prevăzute în fișa postului către salariații îndreptați și a dovezii referitoare la informarea salariaților cu privire la criteriile de evaluare a activității profesionale a salariaților;
- Necompletarea dosarului de personal al salariaților cu documentele prevăzute de H.G nr. 905/2017 modificată și completată;
- Nerespectarea obligației de a ține evidența orelor de muncă prestate de către salariați;
- Nerespectarea prevederilor privind repausul săptămânal;
- Neplata sau plata cu întârziere a drepturilor salariale.

In domeniul securității și sănătății în muncă:

Au fost controlați un număr de 88 de angajatori. S-au constatat un număr de 128 deficiențe pentru care s-au dispus 128 măsuri de remediere. Au fost sancționați un număr de 92 de angajatori, cărora li s-au aplicat 128 sancțiuni contravenționale în valoare de 19.500 lei .

In actiunile de control au fost constatate, urmatoarele deficiente:

- Neacordarea de către angajatori a echipamentului individual de protecție;
- Neasigurarea măsurilor de prim ajutor în caz de accident;
- Lipsa efectuării examenelor medicale la angajare și periodic;
- Utilizarea necorespunzătoare a scărilor pe șantiere în ceea ce privește stabilitatea și prinderea sigură a lucrătorilor în timpul accesului pe scară;
- Utilizarea de echipamente de muncă necorespunzătoare, care nu sunt prevăzute cu sisteme de protecție colectivă, cum sunt balustradele solide (suficient de înalte și având cel puțin o bordură, o mână curentă și protecție intermediară), platforme sau

plase de prindere, suficient de solide pentru a impiedica/opri caderile de la inaltime si care sa nu fie intrerupte decat in punctele de acces ale unei schele sau ale unei scari;

- Lipsa marcajelor si a intretinerii cailor de acces la locurile de munca.

III. *Campanie nationala de control în domeniul relatiilor de munca si al sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate: fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte, ce se desfășoara in perioada 08.07.2019 - 12.07.2019 și 16.09.2019 - 20.09.2019*

OBIECTIVELE CAMPANIEI

- Identificarea angajatorilor care desfasoara activitate in domeniul fabricarii produselor textile, confecții, pielărie si incaltaminte, care nu respecta dispozitiile legale aplicabile si luarea masurilor care se impun pentru determinarea acestora sa respecte prevederile legale in domeniul relatiilor de munca;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca cat si in domeniul securitatii si sanatate în muncă în societățile comerciale care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte;
- Diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea de catre angajatorii care desfasoara activitate in domeniul fabricarea produselor textile, confecții, pielărie si incaltaminte, a prevederilor legale din domeniul relatiilor de munca in general si a legislatiei privind timpul de munca/odihna in special;
- Eliminarea neconformitatilor constatate în domeniul relatiilor de munca si al securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte, prin dispunerea de masuri obligatorii de intrare in legalitate si aplicarea de sanctiuni contraventionale corespunzatoare;

In domeniul relatiilor de munca:

Au fost verificati un numar de 49 de angajatori. Cu ocazia controalelor au fost constatate 50 de deficiente si au fost dispuse 50 de masuri in vederea remedierii acestora. Au fost sanctionati 4 angajatori, fiind aplicate un numar de 4 sanctiuni contraventionale, din care 1 amenda in cuantum de 20.000 lei si 3 avertismente.

La 1 angajator a fost depistata 1 persoana care desfasura munca nedeclarata. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca nedeclarata fiind in cuantum de 20.000 lei.

In actiunile de control au fost constatate, urmatoarele deficiente:

- Neîncheierea contractelor individuale de muncă în formă scrisă;
- Neînregistrarea elementelor prevăzute în H.G nr. 905/2017 privind registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariat;
- Completarea registrului general de evidență al salariaților în format electronic cu date eronate;
- Necompletarea dosarului de personal al salariaților cu documentele prevăzute de din H.G nr. 905/2017 modificată și completată;
- Nerespectarea obligației de a ține evidența zilnică a orelor de muncă prestate de către salariați;
- Nerespectarea prevederilor privind repausul săptămânal;
- Neplata sau plata cu întârziere a drepturilor salariale.

In domeniul securității și sănătății în muncă:

Au fost controlați un număr de 49 de angajatori. S-au constatat un număr de 66 de deficiențe pentru care s-au dispus 66 de măsuri de remediere. Au fost sancționați un număr de 66 de angajatori, cărora li s-au aplicat 66 de sancțiuni contravenționale, din care 1 amendă în cuantum de 4.000 lei și 65 de avertismente.

In actiunile de control au fost constatate, urmatoarele deficiente:

- Neacordarea de către angajatori a echipamentului individual de protecție;
- Lipsa verificării continuității instalației de legare la pământ la termenul scadent;
- Lipsa mijloacelor de protecție electroizolante (covor electroizolant la preșele de calcat);
- Lipsa unor aparatori de protecție la echipamentele de muncă (sistemul de transmisie la mașina de cusut/surfilat);
- Neasigurarea măsurilor de prim ajutor în caz de accident;
- Lipsa efectuării examenelor medicale la angajare și periodic;
- Lipsa semnalizării de securitate și sănătate în muncă pentru toate locurile de muncă.

IV. NOUTATI LEGISLATIVE

- **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ** nr. 43 din 12 iunie 2019, pentru modificarea și completarea unor acte normative care privesc stabilirea unor măsuri în domeniul investițiilor: Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, se modifică și se completează după cum urmează:

ART. 71 (1) Prin derogare de la prevederile art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, până la sfârșitul anului 2019, pentru domeniul construcțiilor, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând în medie 17,928 lei/oră.

(2) În perioada 1 ianuarie 2020 - 31 decembrie 2028, pentru domeniul construcțiilor, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată va fi de minimum 3.000 lei lunar, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună.

- **HOTĂRÂREA** nr.423 din 20 iunie 2019 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013 ;
- **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ** nr. 56 din 3 iulie 2019 pentru completarea Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.