



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.06-30.06.2024, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2024, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IUNIE:

În luna iunie 2024, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate un număr de 175 acțiuni de control, din care 112 în domeniul relațiilor de muncă și 63 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 151 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 47 angajatori au fost sancționați cu 57 sancțiuni contravenționale, din care 31 amenzi în cuantum de 117.500 lei și 26 avertismente contravenționale .

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna iunie 2024, au fost realizate un număr de 63 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 25 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 17 angajatori au fost sancționați cu 19 sancțiuni contravenționale, din care 11 amenzi în cuantum de 57.000 lei și 8 avertismente contravenționale.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 23 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la accidentele rutiere, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă și căderea de la același nivel. Dintre evenimentele comunicate, două au fost mortale. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna iunie 2024, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 112 controale, au dispus 126 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 38 sancțiuni contravenționale, din care 20 amenzi în cuantum de 60.500 lei și 18 avertismente contravenționale.

La doi angajatori au fost identificate două persoane care prestau muncă nedeclarată din care unul fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, iar celălalt presta activitate în afara timpului de muncă stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial. Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată: restaurante și activități de jocuri de noroc și pariuri.

În luna iunie 2024, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 33 contracte colective de muncă și două acte adiționale la contractele colective de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IUNIE:

I. Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „restaurante și alte activități de servicii de alimentație” (Cod CAEN 56)

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniul „ restaurante și alte activități de servicii de alimentație ”;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au efectuat 25 controale.

La un angajator a fost identificată o persoană care presta activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Pentru încălcarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au aplicat angajatorilor 9 sancțiuni contravenționale din care 6 amenzi în cuantum de 29.000 lei și 3 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 22 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Deficiențele constatate la angajatori au fost următoarele:

- nerespectarea obligației de a încheia contract individual de muncă, în formă scrisă salariatului, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- nerespectarea obligației de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- neîntocmirea regulamentului de ordine interioară;
- nerespectarea obligației de a stabili prin contractul individual de muncă un spor la salariu, pentru situațiile în care repausul săptămânal este acordat și în alte zile decât sâmbata și duminica;
- nerespectarea obligației privind repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii care este, de regulă, uniformă, de 8 ore pe zi timp de 5 zile, cu două zile de repaus;
- nu au făcut dovada plății în totalitate a drepturilor salariale aferente lunilor aprilie și mai 2024;
- durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore pentru salariați nu era urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.

II. Campania Națională privind verificarea modului în care serviciile externe respectă obligațiile legale și a activităților de prevenire și protecție pe care le desfășoară în întreprinderi/unități

În perioada 29 mai-7 iunie 2024, s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care serviciile externe respectă obligațiile legale și a activităților de prevenire și protecție pe care le desfășoară în întreprinderi/unități.

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- verificarea respectării de către serviciile externe de prevenire și protecție a prevederilor legale;
- verificarea respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție;
- conștientizarea angajatorilor cu privire la faptul că apelarea la servicii externe nu îi exonerează de responsabilitățile lor în domeniul securității și sănătății în muncă (SSM).

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au verificat un număr de 34 servicii externe.

Deficiențele constatate au fost:

- depunerea cu întârziere a rapoartelor semestriale de activitate;
- neinformarea, în scris, a angajatorului asupra deficiențelor constatate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora.

Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au aplicat patru avertismente contravenționale. Au fost dispuse patru măsuri de remediere a neconformităților constatate.

III. Acțiunea nr. 6 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană

În luna iunie 2024 au fost verificați șase agenți economici și un număr de 34 produse. A fost dispusă o măsură de remediere și a fost aplicat un avertisment contravențional.

IV. Campania Națională de informare, conștientizare și promovare a negocierii colective derulate de ITM Neamț

În luna iunie 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a continuat acțiunile de informare și conștientizare desfășurate în cadrul Campaniei Naționale de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social.

Campania Națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, are în vedere informarea privind drepturile individuale și colective ale angajaților și angajatorilor, așa cum sunt prevăzute în actul normativ mai sus menționat.

Astfel, în data de 07.06.2024, inspectorii de muncă au organizat la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, o întâlnire, la care au participat 18 reprezentanți ai angajatorilor din întreprinderile mici și mijlocii, reprezentanți ai organizațiilor patronale și sindicale.

V. Acțiuni de informare a angajatorilor și angajaților cu privire la legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

În luna iunie 2024, un număr de 152 angajatori au fost informați în timpul acțiunilor de control, cu privire la respectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă. În această lună au fost transmise prin e-mail un număr de 140 informări cu privire la legislația din domeniul securității și sănătății în muncă.

În data de 20 iunie 2024, a fost organizată o reuniune de lucru ale Comisiei de Dialog Social a Județului Neamț, la sediul Instituției Prefectului, la care au participat inspectorul șef și inspectorul șef adjunct RM al ITM Neamț. În cadrul acestei întâlniri, inspectorul șef adjunct RM a prezentat un material informativ cu tema "Consecințele economice și sociale ale muncii nedeclarate și subdeclarată".

C. NOUȚĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA IUNIE:

- Legea nr. 161 din 29 mai 2024 pentru modificarea art. 128 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;
- Hotărârea Guvernului nr. 598 din 6 iunie 2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr 59 din 6 iunie 2024 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și alte măsuri fiscale;
- Ordinul președintelui ANFP nr. 604 din 6 iunie 2024 pentru aprobarea Instrucțiunilor privind utilizarea instrumentelor informatice de extragere automată a subiectelor de către comisia de concurs la etapa de selecție a concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Inspector șef