



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.06-30.06.2025, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2025, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IUNIE:

În luna iunie, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate 163 acțiuni de control, din care 108 în domeniul relațiilor de muncă și 55 în domeniul securității și sănătății în muncă. Ca urmare a finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 117 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 40 angajatori au fost sancționați cu 62 sancțiuni contravenționale, din care 40 amenzi în cuantum de 327.300 lei și 22 avertismente contravenționale.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna iunie au fost realizate 55 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 25 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 22 angajatori au fost sancționați cu 24 sancțiuni contravenționale, din care 15 amenzi în cuantum de 63.000 lei și 9 avertismente contravenționale.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 14 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, căderea de la același nivel și accidente rutiere. Dintre evenimentele comunicate, două au fost mortale. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna iunie, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 108 controale, au dispus 96 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 38 de sancțiuni contravenționale, din care 25 de amenzi în cuantum de 264.300 lei și 13 avertismente contravenționale.

Inspectorii de muncă au identificat 12 persoane care prestau muncă nedeclarată la angajatori din domeniile: construcții, baruri, creșterea animalelor.

În luna iunie, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 42 contracte colective de muncă și 2 acte adiționale la contractele colective de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IUNIE:

I. Întâlnire de lucru cu angajatori din județul Neamț

În datele de 3 și 4 iunie 2025, la sediul instituției, au fost organizate două întâlniri cu angajatorii din domeniile agricultură, pescuit și acvacultură, vânătoare, silvicultură și exploatare forestieră la care au participat un număr de 38 reprezentanți ai angajatorilor. În cadrul întâlnirilor de lucru care au fost reamintite prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă.

Inspectorul șef a prezentat noutățile aduse de H.G. nr.295/2025, privind Registrul general de evidență a salariaților REGES - ONLINE și Ordinul ministrului muncii nr. 1107/2025 – privind procedura de acces în vederea completării, transmiterii și interogării datelor în/din Registrul general de evidență a salariaților – REGES - ONLINE și multiplele beneficii ale noului Registru general de evidență a salariaților REGES-ONLINE, atât pentru angajatori cât și pentru salariați.

Prin aceste acțiuni de informare, conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț urmărește eliminarea neconformităților constatate la controalele din anii anteriori, prin eliminarea situațiilor de pericol grav și iminent de accidentare care pot duce la sistarea activității/oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, precum și creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește cunoașterea riscurilor de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională, a pericolelor iminente ce pot apărea în activitatea desfășurată la locurile de muncă, precum și privitor la necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.

II. Acțiunea nr. 2 din Programul Cadru al Inspecției Muncii – Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: „construcții clădiri” cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” cod CAEN 42 și „lucrări speciale de construcții” cod CAEN 43

În perioada 16-20 iunie 2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: „construcții clădiri” cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” cod CAEN 42, „lucrări speciale de construcții” cod CAEN 43, acțiune care face parte din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2025 și din programul Propriu de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț pentru anul 2025.

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile: „construcții clădiri” - cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42 și „lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43, privind respectarea prevederilor legale în vigoare;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au efectuat 14 controale.

La 5 angajatori au fost identificate 9 persoane care prestau muncă nedeclarată, din care 7 persoane prestau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității și 2 persoane prestau activitate în perioada în care aceștia aveau contractele individuale de muncă suspendate. Pentru încălcarea legislației în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au aplicat angajatorilor 13 sancțiuni contravenționale din care 10 amenzi în cuantum de 200.000 lei și 3 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 15 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Deficiențele constatate la angajatori au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității ;
- primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- angajatorul nu respecta obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru
- angajatorul nu a asigurat semnalizarea de securitate și sănătate în muncă la locurile de muncă ;
- angajatorul nu a organizat activitatea de prevenire și protecție la nivelul unității;
- angajatorul nu a luat măsuri pentru purtarea echipamentului individual de protecție de către lucrători;
- angajatorul nu a asigurat echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (schele neconforme);
- angajatorul nu a asigurat o instruire corespunzătoare în domeniul SSM pentru lucrători.

III. Acțiunea nr. 7 din Programul Cadru al Inspecției Muncii – Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

În luna iunie, au fost verificate 6 societăți și un număr de 21 produse. A fost dispusă o măsură de remediere și a fost aplicat un avertisment contravențional.

IV. Acțiuni de informare a angajatorilor și angajaților cu privire la legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

În data de 25 iunie 2025, a fost organizată o reuniune de lucru ale Comisiei de Dialog Social a județului Neamț, la sediul Instituției Prefectului, la care a participat și inspectorul șef adjunct RM al ITM Neamț.

C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA IUNIE:

- Legea nr. 92 din 6 iunie 2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive;
- Ordinul comun al ministrului educației și cercetării și ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 3.977/1.200/2025 pentru aprobarea calificărilor nou-introduse în Registrul național al calificărilor profesionale din România;
- Hotărârea Guvernului nr.513 din 29 mai 2025 pentru aprobarea formatului și conținutului Cadrului național al calificărilor;
- Hotărârea Guvernului nr. 514 din 29 mai 2025 pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 301/2012;
- Ordinul comun al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale și președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.109/325/2025 privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011;

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice.

Inspector șef ITM Neamț