



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01 - 29.02.2020, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2020*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA FEBRUARIE:

În această perioadă, s-au efectuat 280 controale, ocazie cu care s-au constatat 368 de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă(RM) și al securității și sănătății în muncă(SSM) și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 163 de sancțiuni contravenționale.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna februarie, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 124 vizite de control și evaluare la angajatori, au constatat 144 de abateri de la prevederile legale, au dispus 151 măsuri pentru remedierea deficiențelor și au aplicat în total 144 de sancțiuni contravenționale din care 8 amenzi în valoare de 45.000 lei.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 14 evenimente de muncă. Cauzele cel mai des întâlnite pentru evenimentele comunicate au fost: utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, cădere de la înălțime sau de la același nivel, accident de circulație, agresiune. Dintre evenimentele comunicate, unul a fost mortal. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna februarie, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului RM au controlat 156 de agenți economici, au dispus 224 de măsuri și au aplicat în total 19 sancțiuni contravenționale din care 5 amenzi în cuantum de 44.500 lei pentru încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003-*Codul muncii*, republicată, modificată și completată și ale H.G. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților.

La 2 angajatori (în domeniile comerț și spălătorie auto), au fost depistate la muncă 2 persoane fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă. Pentru nerespectarea prevederilor legale privind munca nedeclarată au fost aplicate 2 amenzi în cuantum de 40.000 lei. Au fost dispuse 2 măsuri.

Pentru nerespectarea prevederilor H.G. 905/2017, au fost dispuse 53 de măsuri iar 3 angajatori au fost sancționați contravențional.

În perioada de referință, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 15 contracte colective de muncă și 3 acte adiționale la contractul colectiv de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA FEBRUARIE :

I. Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate, desfășurată la nivel național conform Programului-cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2020, în perioada 24.02 - 06.03.2020

Obiectivele campaniei au fost:

- Identificarea cazurilor de nerespectare a condițiilor de funcționare și a procedurii de înregistrare, de către persoanele juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate;
- Conștientizarea agenților de plasare a forței de muncă în străinătate față de obligativitatea respectării noilor prevederi legale;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de plasare a forței de muncă a prevederilor legale în domeniu.

Au fost verificați 13 agenți economici care au domeniul de activitate plasarea forței de muncă în străinătate sau managementul resurselor umane și au fost dispuse 6 măsuri privitoare la respectarea prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate republicată cu modificările și completările ulterioare și la respectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților.

II. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2020, coordonat de către Comisia Europeană

În luna februarie 2020, au fost verificate 4 societăți și 31 de produse.

Nu s-au constatat neconformități și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

III. Acțiunea nr. 13 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora
Acțiunea este adresată angajatorilor și lucrătorilor, din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate:

- comerț cu ridicata și amănuntul - CAEN - 46/47

- transporturi rutiere de mărfuri - CAEN - 4941
- sănătate - CAEN - 86
- industria textilă - CAEN - 13
- producția de piese și accesorii pentru autovehicule - CAEN - 293
- agricultură - CAEN - 01
- industria metalurgică - CAEN - 24
- construcții - CAEN - 41/42/43
- industria alimentară - CAEN - 10
- colectarea și tratarea deșeurilor - CAEN- 38.

Conform metodologiei, în luna februarie au fost selectați angajatorii care vor constitui grupul țintă al acțiunii, câte 2 angajatori pentru fiecare din domeniile de mai sus care se regăsesc în structura economică existentă la nivelul județului Neamț. În cadrul unităților selectate sunt lucrători ce își desfășoară activitatea la locuri de muncă unde există riscul apariției afecțiunilor musculo-scheletice.

Acțiunea se va derula pe parcursul trimestrelor I - IV din anul 2020.

IV. Seminar - Întâlnirea grupului județean de lucru împotriva traficului de persoane

În data de 19.02.2020, un inspector de muncă din cadrul serviciului control RM a participat la întâlnirea grupului județean de lucru împotriva traficului de persoane, organizată la sala Mihail Sadoveanu a Palatului Administrativ.

În cadrul seminarului s-a prezentat situația operativă la nivelul Centrului Regional Bacău în anul 2019, precum și a activităților desfășurate în baza „Planului Național de Acțiune 2018-2020 pentru implementarea Strategiei Naționale Împotriva Traficului de Persoane 2018-2022”.

V. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 18 februarie 2020, ora 10, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit. La ședință au participat atât membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale, cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- Hotărârea Guvernului nr.81 din 28.01.2020 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale;
- Ordinul nr. 260 din 28 ianuarie 2020 privind modificarea și completarea Ordinului ministrului finanțelor publice nr. 517/2016 pentru aprobarea de proceduri aferente unor module care fac parte din procedura de funcționare a sistemului național de raportare - Forexbug ;

- Ordinul ministrului finanțelor publice nr.56 din 13 ianuarie 2020 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind utilizarea și completarea ordinului de plată pentru Trezoreria Statului (OPT) și a ordinului de plată multiplu electronic (OPME), aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 246/2005 ;
- Ordonanța Guvernului nr. 5 din 28 ianuarie 2020 pentru modificarea și completarea Legii nr.207/2015 privind Codul de procedură fiscală;
- Ordinul ministrului finanțelor publice nr.547 din 31 ianuarie 2020 pentru modificarea Normelor metodologice privind utilizarea și completarea ordinului de plată pentru Trezoreria Statului (OPT) și a ordinului de plată multiplu electronic (OPME), aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 246/2005
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.23 din 4 februarie 2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact asupra sistemului achizițiilor publice ;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.25 din 4 februarie 2020 pentru modificarea și completarea Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări de sănătate;
- Ordinul ANFP nr.193 din 11 februarie 2020 pentru aprobarea Procedurii de redistribuire a funcționarilor publici, precum și a modalității de desfășurare a testării profesionale în vederea redistribuirii.

În data de 25.02.2020, inspectorul șef a participat la reuniunea de lucru a Comisiei de Dialog Social organizată la sala Mihail Sadoveanu a Palatului Administrativ.

În data de 28.02.2020, inspectorul șef a participat la ședința Colegiului Prefectural care s-a desfășurat în sala Mihail Sadoveanu a Palatului Administrativ.

VI. Reamintim autorităților și instituțiilor publice obligativitatea asigurării transparenței veniturilor salariale

Potrivit art. 33 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice.

Lista trebuie să cuprindă următoarele elemente:

- > salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- > tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare

funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

- > valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- > valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- > orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- > orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Verificarea respectării acestei obligații intră în competența Inspecției Muncii. Nerespectarea prevederilor legale menționate anterior atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauză și se sancționează cu amendă între 5.000 lei și 10.000 lei.

Ioan Popescu , inspector șef