



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.09-30.09.2023, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2023, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA SEPTEMBRIE :

În luna septembrie 2023, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate un număr de 246 acțiuni de control, din care 144 în domeniul relațiilor de muncă și 102 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 229 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 110 angajatori au fost sancționați cu 136 sancțiuni contravenționale, din care 113 avertismente contravenționale și 23 amenzi în cuantum de 99.900 lei.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna septembrie 2023, au fost realizate un număr de 102 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 65 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 58 angajatori au fost sancționați cu 63 sancțiuni contravenționale, din care 58 avertismente contravenționale și 5 amenzi în cuantum de 20.000 lei.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 18 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă și accidentele de circulație. Dintre evenimentele comunicate, două a fost mortale. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna septembrie 2023, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 144 controale, au dispus 164 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 73 sancțiuni contravenționale, din care 18 amenzi în cuantum de 79.900 lei și 55 avertismente contravenționale.

La trei angajatori au fost identificate trei persoane care prestau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității. Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată erau: comerț și transporturi.

În luna septembrie 2023, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 17 contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă .

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA SEPTEMBRIE:

I. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană

În luna septembrie 2023 au fost verificați șase agenți economici și un număr de 25 produse. A fost dispusă o măsură de remediere și a fost aplicat un avertisment contravențional.

II. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către toți angajatorii care desfășoară următoarele activități: Alte servicii de cazare-cod CAEN 5590; Facilități de cazare pentru vacanțe și pentru perioade de scurtă durată-cod CAEN -5520, Hoteluri și alte facilități de cazare-cod CAEN -5510

În perioada 28.08-08.09.2023, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către toți angajatorii care desfășoară următoarele activități: Alte servicii de cazare-cod CAEN 5590; Facilități de cazare pentru vacanțe și pentru perioade de scurtă durată-cod CAEN -5520, Hoteluri și alte facilități de cazare-cod CAEN -5510. Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate menționate;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Au fost verificați 19 angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 34 de măsuri de remediere și au fost aplicate un număr de 22 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 3.000 lei și 21 avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- angajatorul nu acordă sporul pentru zilele de repaus săptămânal;
- angajatorul nu a făcut dovada plății drepturilor salariale către toți salariații îndreptățiți prin semnarea statelor de plată precum și prin orice alte documente justificative care demonstrează efectuarea plății;
- dosarele de personal erau incomplete;
- angajatorul nu a cuprins în contractele individuale de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru;
- angajatorul nu respecta obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de început și de sfârșit ale programului de lucru;
- angajatorul nu a asigurat controlul medical periodic al lucrătorilor;
- nu erau desemnate persoanele care acordă primul ajutor la locul de muncă;
- angajatorul nu a prezentat buletine de verificare pentru instalația electrică;
- angajatorul nu a făcut dovada achiziționării și acordării echipamentului individual de protecție pentru lucrători;
- angajatorul nu a dotat toate locurile de muncă cu trusă medicală de prim ajutor;
- angajatorul nu a organizat corespunzător activitatea de prevenire și protecție.

III. Acțiunea nr. 1 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - CAMPANIA EUROPEANĂ PENTRU LOCURI DE MUNCĂ SIGURE ȘI SĂNĂTOASE - „Locuri de muncă sigure și sănătoase: Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală”

În data de 28.09.2023, a avut loc o ședință de informare și conștientizare a angajatorilor, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

Acțiunea de promovare a fost organizată cu ocazia Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - *“Securitatea și Sănătatea în muncă în era digitală”*, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

Campania pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2023-2025, organizată la nivelul Uniunii Europene de către Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA), are ca temă: *“Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală”*.

Campania „Locuri de muncă sigure și sănătoase” 2023-2025 în era digitală crește gradul de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii și a locurilor de muncă și la provocările și oportunitățile asociate în materie de securitate și sănătate în muncă și oferă o platformă pentru schimbul de soluții de bune practici.

Campania se adresează:

- ◆ angajatorilor și lucrătorilor din sectorul public și privat, inclusiv celor care activează în întreprinderile mici și mijlocii;
- ◆ managerilor, conducătorilor locurilor de muncă, lucrătorilor desemnați pentru activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale, serviciilor interne de prevenire și protecție;

- ◆ sindicatelor și reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, serviciilor externe de prevenire și protecție;
- ◆ organizațiilor patronale;
- ◆ asociațiilor profesionale;
- ◆ instituțiilor cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă și al asigurării la accidente de muncă și îmbolnăviri profesionale;
- ◆ furnizorilor de servicii și de formare în domeniul securității și sănătății în muncă și comunităților educaționale.

La acțiune au fost invitați să participe reprezentanți ai angajatorilor, lucrători desemnați pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție, lucrători și reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice cu atribuții de securitate și sănătate în muncă. Au fost prezenți 21 de participanți.

La această întâlnire de lucru, din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au participat șeful serviciului control SSM și inspectori de muncă SSM.

Tematica abordată în cadrul ședinței a fost: prezentarea acțiunii nr. 1 din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023, obiective, anticiparea și gestionarea schimbării, riscurile psihosociale și ergonomice, riscurile specifice erei digitale.

IV. Acțiunea nr. 2 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.

În perioada aprilie-septembrie 2023, au fost verificați 50 angajatori. Inspectorii de muncă au constatat 32 de neconformități în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și au aplicat un număr de 32 de sancțiuni contravenționale, din care 6 amenzi în cuantum de 22.000 lei și 26 avertismente contravenționale. A fost sistată activitatea la 3 echipamente de muncă și la 2 locuri de muncă.

V. Acțiunea nr. 13 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56)

În perioada ianuarie-septembrie 2023, s-a desfășurat Acțiunea de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56).

Obiectivele campaniei au fost:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate menționate;
- identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor prezente în mediul de muncă;
- identificarea echipamentelor de muncă care pot prezenta riscuri pentru lucrători;

- verificarea modului de instruire a lucrătorilor și de însușire a instrucțiunilor predate;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă.

Au fost verificați 47 angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 47 de măsuri de remediere. La 39 angajatori au fost aplicate un număr de 47 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în cuantum de 6.500 lei și 45 avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- angajatorul nu a organizat activitatea de acordare a măsurilor de prim ajutor la locul de muncă;
- angajatorul nu a asigurat condiții conforme de funcționare pentru echipamentele de încălzire;
- angajatorul nu a asigurat controlul medical periodic al lucrătorilor;
- angajatorul nu a prezentat buletine de verificare pentru instalația electrică;
- angajatorul nu a făcut dovada achiziționării și acordării echipamentului individual de protecție pentru lucrători;
- angajatorul nu a dotat toate locurile de muncă cu trusă medicală de prim ajutor;
- angajatorul nu a organizat corespunzător activitatea de prevenire și protecție.

VI. Acțiuni de informare a angajatorilor și angajaților cu privire la legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

În luna septembrie 2023, un număr de 166 angajatori au fost informați în timpul acțiunilor de control, cu privire la respectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă.

În această lună au fost transmise prin e-mail un număr de 180 informări cu privire la legislația din domeniul securității și sănătății în muncă.

În data de 26 septembrie 2023, în sala „Mihail Sadoveanu” a Palatului Administrativ a fost organizată o reuniune de lucru a Comisiei de Dialog Social a Județului Neamț. La această întâlnire, inspectorul șef adjunct RM al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a prezentat un material informativ cu tema: „Activități alternative celor de control desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț, în sprijinul angajaților și angajatorilor”.

C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA SEPTEMBRIE:

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 70 din 31 august 2023 pentru modificarea și/sau completarea unor acte normative din domeniul pensiilor publice;
- Ordonanța Guvernului nr. 42 din 31 august 2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative;

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 72 din 31 august 2023 pentru modificarea unor acte normative în domeniul educației, precum și pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 135 din 30 august 2023 pentru aprobarea Normelor tehnice privind utilizarea, verificarea, reîncărcarea, repararea și scoaterea din uz a stingătoarelor de incendiu;
- Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2.538 din 12 septembrie 2023 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind utilizarea și completarea ordinului de plată pentru Trezoreria Statului (OPT) și a ordinului de plată multiplu electronic (OPME), aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 246/2005;
- Hotărârea Guvernului nr. 865 din 14 septembrie 2023 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 52/2011;
- Hotărârea Guvernului nr. 900 din 28 septembrie 2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.