



INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01-31.01.2019, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2019*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr. 108/1999, republicată, Legii nr. 319/2006, modificată și completată și Legii nr. 53/2003, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IANUARIE:

În această perioadă, s-au efectuat 263 de controale, ocazie cu care s-au constatat 328 de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 144 de sancțiuni contravenționale din care 8 amenzi în cuantum de 249.000 lei și 136 de avertismente contravenționale.

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ (SSM)

7 inspectori de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 118 vizite de control și evaluare la unități economice și au aplicat în total 120 de sancțiuni contravenționale în cuantum de 8.500 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 16 evenimente, din care 14 cu incapacitate temporară de muncă (cădere la același nivel/de la mică înălțime, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, accident de traseu, cauze patologice) și 2 evenimente soldate cu deces (1 eveniment în care victima a fost vătămată de un echipament de muncă în exploatare forestieră, 1 eveniment în care victima a decedat prin înec).

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ (RM)

12 inspectori de muncă din cadrul compartimentului RM au controlat 145 de agenți economici. Cu prilejul controalelor, au fost aplicate 24 de sancțiuni contravenționale, în cuantum de 240.500 lei, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003, modificată și completată - *Codul Muncii*.

La 5 angajatori, au fost depistate 12 persoane pentru care angajatorii nu au încheiat forme legale de angajare. Au fost dispuse 5 măsuri și s-au aplicat 5 amenzi în cuantum de 240.000 lei.

Cu prilejul controalelor întreprinse în cursul lunii ianuarie 2019, pentru nerespectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență al salariaților* au fost dispuse 70 de măsuri, în sensul respectării dispozițiilor legale referitoare la înregistrarea elementelor prevăzute la art. 3, alin. 2, lit. a - i din actul normativ menționat, cel târziu în ziua anterioară începerii activității. A fost aplicata 1 sancțiune contravențională.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IANUARIE:

I. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 22.01.2019, ora 11⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul inspectoratului. La ședință au participat atât membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale, cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- LEGEA nr. 13 din 8 ianuarie 2019 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 89/2018 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

ART. I

Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 89 din 4 octombrie 2018 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 854 din 9 octombrie 2018, cu următoarele modificări și completări:

Punctul 5. - la articolul XIII punctul 1, alineatele (1^{^1}) și (1^{^2}) ale articolului 29 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„ (1^{^1}) Avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, al căror termen de valabilitate este data de 31 decembrie 2018, se mențin până la data de 1 septembrie

2021, dată până la care angajatorii au obligația de a normaliza condițiile de muncă.

(1^{^2}) Perioada cuprinsă între data de 31 decembrie 2018 și data de 1 septembrie 2021 constituie stagiul de cotizare în condiții deosebite de muncă, pentru care angajatorii datorează contribuția de 4% potrivit prevederilor art. 138 lit. b) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare”.

Inspector șef