



## INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01-28.02.2019, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2019*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr. 108/1999, republicată, Legii nr. 319/2006, modificată și completată și Legii nr. 53/2003, modificată și completată.

### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA FEBRUARIE:

În această perioadă, s-au efectuat 263 de controale, ocazie cu care s-au constatat 333 de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 164 de sancțiuni contravenționale din care 8 amenzi în cuantum de 358.000 lei și 139 de avertismente contravenționale.

### I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ (SSM)

7 inspectori de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 111 vizite de control și evaluare la unități economice și au aplicat în total 123 de sancțiuni contravenționale în cuantum de 37.000 lei.

#### *Analiza situației accidentelor de muncă:*

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 16 evenimente, din care 15 cu incapacitate temporară de muncă (cădere la același nivel/de la mică înălțime, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, accident de traseu, cauze patologice) și 1 eveniment soldat cu deces (cadere de la înălțime).

### II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ (RM)

12 inspectori de muncă din cadrul compartimentului RM au controlat 151 de agenți economici. Cu prilejul controalelor, au fost aplicate 41 de sancțiuni contravenționale, în cuantum de 321.000 lei, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003, modificată și completată - *Codul Muncii*, Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, HG nr. 38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier.

La 8 angajatori, au fost depistate 16 persoane pentru care angajatorii nu au încheiat forme legale de angajare. Au fost dispuse 8 măsuri și s-au aplicat 8 amenzi în cuantum de 300.000 lei.

Cu prilejul controalelor întreprinse în cursul lunii februarie 2019, pentru nerespectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență al salariaților* au fost dispuse 61 de măsuri, în sensul respectării dispozițiilor legale referitoare la înregistrarea elementelor prevăzute la art. 3, alin. 2, lit. a - i din actul normativ menționat, cel târziu în ziua anterioară începerii activității. Un număr de 2 angajatori au fost sancționați contravențional cu o amendă în cuantum de 3.000 lei și un avertisment.

### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA FEBRUARIE

#### I. Sedința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 19.02.2019, ora 11<sup>00</sup>, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul inspectoratului. La sedință au participat atât membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale, cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ** nr. 13 din 5 martie 2019 pentru completarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul.

#### II. Actiunea de control privind respectarea prevederilor de sanatate si securitate in domeniile silvicultura si exploatare forestiere.

În perioada 05.02.2019-15.02.2019 au fost efectuate acțiuni de control la angajatorii care efectuează activități specifice lucrărilor silvice și exploatare forestiere. Au fost verificați un număr de 22 de angajatori.

În domeniul securității și sănătății în muncă, s-au constatat un număr de 32 deficiențe pentru care s-au dispus 32 măsuri de remediere. Au fost sancționați un număr de 21 angajatori, cărora li s-a aplicat sancțiuni contravenționale în cuantum de 9.000 lei.

Din punct de vedere a relațiilor de muncă, în cadrul acestei acțiuni, au fost identificați la locul de muncă, 6 lucrători fără forme legale de angajare.

Cu această ocazie, pentru muncă fără forme legale, au fost aplicate 2 amenzi în valoare de 120.000 lei. Au fost dispuse 17 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

### Deficiențe identificate în domeniul relațiilor de muncă:

- Angajatorul nu a încheiat contract individual de muncă, în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat;
- Angajatorul nu respectă dispozițiile legale referitoare la obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de către fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru;
- Angajatorul nu face dovada informării salariaților, prin act adițional încheiat la contractele individuale de muncă al acestora, cu privire la data plății drepturilor salariale;
- Angajatorul nu respectă prevederile legale referitoare la obligația de a completa dosarul personal al fiecărui salariat cu cel puțin actele necesare angajării, contractul individual de muncă, actele adiționale și celelalte acte referitoare la modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, acte de studii/ certificate de calificare, precum și orice alte documente care certifică legalitatea și corectitudinea completării în registru;
- Angajatorul nu respectă termenul legal de transmitere în REVISAL a elementelor raportului de muncă;
- Angajatorul nu face dovada întocmirii și completării regulamentului intern.

### Deficiențe identificate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Cabina TAF-ului folosit la colectarea lemnului nu este echipată cu mijloace de prim ajutor ;
- Lucrătorii desemnați pentru acordarea primului ajutor nu sunt instruiți prin servicii medicale de medicina muncii;
- TAF-ul nu are lant asigurator la usa de acces in cabina;
- Macaraua hidraulică montată pe autoutilitara de transport busteni a fost pusă în funcțiune și folosită fără a avea autorizație de funcționare I.S.C.I.R.;
- Lucrătorii nu purtau echipament individual de protecție;
- Angajatorul nu a luat măsuri pentru autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor prevăzute în legislația specifică;

- Lipsa semnalizării de SSM, corespunzătoare la locurile de muncă, conform riscurilor existente;
- Lipsa controlului medical periodic la salariați la termenul scadent;
- Nerespectarea tehnologiei de doborare a arborilor de către fasonator.

III. În luna februarie 2019, inspectorii de muncă au participat la 1 ședință a comitetului de securitate și sănătate în muncă organizată de 1 angajator cu peste 50 de lucrători, ședința în cadrul căreia a fost încurajată realizarea unui dialog real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice, astfel încât lucrătorii să aibă posibilitatea de a solicita îmbunătățiri privind securitatea și sănătatea în muncă, de a oferi sugestii și de a face propuneri, pentru crearea unor locuri de muncă sigure și sănătoase.

Inspector șef