



INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01-31.12.2018, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2018*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr. 108/1999, republicată, Legii nr. 319/2006, modificată și completată și Legii nr. 53/2003, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA DECEMBRIE:

În această perioadă, s-au efectuat 235 de controale, ocazie cu care s-au constatat 262 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 68 de sancțiuni contravenționale din care 3 amenzi în cuantum de 8.000 lei și 65 de avertismente.

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ (SSM)

7 inspectori de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 95 vizite de control și evaluare la unități economice și au aplicat în total 62 de sancțiuni contravenționale.

Analiza situației accidentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 18 evenimente, din care 15 cu incapacitate temporară de muncă (cădere la același nivel/de la mică înălțime, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, accident de traseu) și 3 evenimente soldate cu deces (1 eveniment în care victima a fost strivită de un echipament de muncă, 2 evenimente în care victimele au fost lovite de arbori dezrădăcinați/anițați, arbori care s-au prăbusit).

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ (RM)

12 inspectori de muncă din cadrul compartimentului RM au controlat 140 de agenți economici. Cu prilejul controalelor, au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, în cuantum de 8.000 lei, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003, modificată și completată - *Codul Muncii*, H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență al salariaților.

Cu prilejul controalelor întreprinse în cursul lunii decembrie 2018, pentru nerespectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență al salariaților au fost dispuse 50 de măsuri, în sensul respectării dispozițiilor legale referitoare la înregistrarea elementelor prevăzute la art. 3, alin. 2, lit. a - i din actul normativ menționat, cel târziu în ziua anterioară începerii activității. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA DECEMBRIE:

I. În data de 20.12.2018 a avut loc la Centrul de Perfecționare al AJOFM Neamț întâlnirea de lucru a Ministrului Muncii și Justiției Sociale - dl. Marius Constantin Budăi cu reprezentanții instituțiilor deconcentrate din județul Neamț, subordonate ministerului. Cu ocazia întâlnirii au fost abordate mai multe subiecte, de interes pentru instituția noastră, fiind, în primul rând, discuția referitoare la situația zilierilor, care deși lucrează în cadrul unor raporturi de muncă (fără încheierea unui CIM), nu beneficiază de vechime în muncă și

nu au calitatea de asigurat în sistemul național de asigurări sociale și nici în cazul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale. Un alt subiect discutat s-a referit la munca nedeclarată și consecințele acesteia atât asupra lucrătorilor cât și a angajatorilor, punându-se accentul pe acțiunile de informare și prevenție dar totodată și pe atitudinea fermă a inspectorilor de muncă în cazul identificării muncii nedeclarate.

II. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 18.12.2018, ora 11⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul inspectoratului. La ședință au participat atât membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale, cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- **HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr. 937 din 7 decembrie 2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;**

III. Acțiunea nr. 6 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare

În anul 2018, au fost verificați 103 angajatori și au fost eliberate de către ITM Neamț 162 certificate constatatoare. Pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere SSM, un număr de 58 angajatori au fost sancționați cu 58 avertismente contravenționale.

IV. Acțiunea nr. 9 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate.

În perioada 05-14.12.2018, s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate.

Au fost verificați 10 agenți economici, care la momentul controlului, nu desfășurau activitate de furnizare și management a forței de muncă. Nu au fost dispuse măsuri privitoare la respectarea prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate - republicată cu modificările și completările ulterioare și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

Începând cu data de 05.03.2018 AGENTUL DE PLASARE efectuează în mod gratuit activități de mediere a cetățenilor români în vederea angajării în străinătate, fără perceperea de la aceștia de comisioane, tarife sau taxe.

Conform prevederilor Legii nr.156/2000 *privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate* - republicată cu modificările și completările ulterioare, activitatea

de plasare forță de muncă în străinătate, o poate desfășura un agent de plasare a forței de muncă persoană juridică.

Acesta are în principal următoarele obligații:

- să se înregistreze la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul;
- să aibă încheiate cu persoane juridice sau fizice, stabilite într-un alt stat decât România, care au calitate de angajator conform legislației statului respectiv, contracte care conțin oferte ferme de locuri de muncă;
- să încheie cu solicitanții locurilor de muncă contracte de mediere;
- să efectueze activitățile de mediere și plasare în mod gratuit.

CONTRACTUL DE MEDIERE este un contract de natura civilă care se încheie de către agent cu cetățeanul român.

Acest contract de mediere trebuie să conțină: denumirea angajatorului din străinătate/țara pentru care se face medierea în vederea angajării, adresă, număr de telefon/fax; descrierea muncii și a condițiilor de muncă, durata timpului de muncă, durata contractului de muncă, salarizare, condițiile de transport, de locuit.

CONTRACTUL DE MUNCĂ

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română.

CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

- Verifică dacă agențiile care oferă locuri de muncă în străinătate sunt înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă;
- Verifică cu atenție oferta locului de muncă;
- Verifică adresa și existența angajatorului străin pentru care ai optat;
- Citește cu atenție clauzele contractului de mediere;
- NU accepta cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul anunțurilor on-line;
- Poți solicita un loc de muncă în străinătate și Agenției de șomaj, prin *Rețeaua EURES*.

ATENȚIONARE

- Persoanele fizice nu au dreptul să exercite activități de mediere;
- Nu accepta achitarea unor sume de bani cu titlu de garanții, întocmire "*curriculum vitae*", traducere documente, procesare acte sau consultanță;
- Plata către agentul de plasare a unor sume de bani, reprezintă un risc pentru persoana aflată în căutarea unui loc de muncă;
- Nu accepta să pleci la muncă în străinătate fără un contract de muncă sau forme legale de angajare acceptate în țara de destinație;
- Soluționarea unor conflicte de muncă pentru nerespectarea contractului de muncă de către angajatorul străin, este de competența instituțiilor statului respectiv;

- Pentru informații suplimentare puteți solicita sprijinul Ambasadei României din țara respectivă, care vă poate îndruma cu privire la demersurile legale pe care le puteți urma.

Informații privind intermedierea și plasarea forței de muncă în străinătate, se regasesc pe site-ul institutiei noastre :

<http://www.itmneamt.ro/ghiduri/avertisment-munca-in-strainatate.pdf>

V. În luna decembrie 2018, inspectorii de muncă au participat la 1 ședință a comitetului de securitate și sănătate în muncă organizată de 1 angajator cu peste 50 de lucrători, ședința în cadrul căreia a fost încurajată realizarea unui dialog real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice, astfel încât lucrătorii să aibă posibilitatea de a solicita îmbunătățiri privind securitatea și sănătatea în muncă, de a oferi sugestii și de a face propuneri, pentru crearea unor locuri de muncă sigure și sănătoase.

VI. Noutati legislative

A. Conform prevederilor Hotărării de Guvern nr. 937/07.12.2018 (MOF nr. 1045/10.12.2018) pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: (1) Incepând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevazut la art. 164,alin.1 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, cu modificările si completările ulterioare, se stabilește in bani, fara a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2080 lei, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore, pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se majorează de la 2.080 lei la 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore în medie pe lună, reprezentând 14,044 lei/oră.

Conform dispozițiilor art.260,alin.1 din Legea nr.53/2003, nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară,se sancționeaza cu amendă de la 300 lei la 2.000 lei.

B. Conform prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 114 din 28 decembrie 2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, incepand cu data de 29.12.2018, urmatoarele acte normative se modifică după cum urmează:

ART. 65 din OUG nr. 114/2018

Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 947 din 22 decembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 4, după alineatul (5) se introduc trei noi alineate, alineatele (6)-(8), cu următorul cuprins:

"(6) O persoană nu poate presta activități în regim zilier mai mult de 120 de zile în decursul unui an calendaristic, indiferent de numărul de beneficiari, cu excepția zilierilor care prestează activități în domeniul creșterii animalelor în sistem extensiv prin pășunatul sezonier al ovinelor, bovinelor, cabalinelor, activități sezoniere în cadrul grădinilor botanice aflate în subordinea universităților acreditate, precum și în domeniul viticol, pentru care perioada poate fi de 180 de zile în decursul unui an calendaristic.

(7) Beneficiarul nu poate utiliza o persoană mai mult de 25 de zile calendaristice în mod continuu în activitățile de tip zilier.

(8) Dacă activitatea depusă de zilier necesită o perioadă mai mare decât cea prevăzută la alin. (7), acesta poate fi utilizat pe bază de contract de muncă pe perioadă determinată."

2. La articolul 13, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

"ART. 13

(1) Munca necalificată cu caracter ocazional se poate presta în următoarele domenii prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională, actualizată:

a) agricultură, vânătoare și servicii anexe - diviziunea 01;

b) silvicultură, cu excepția exploatari forestiere - diviziunea 02;

c) pescuit și acvacultură - diviziunea 03;"

3. La articolul 14 alineatul (1), partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins:

"ART. 14

(1) Următoarele fapte săvârșite de beneficiar și zilier constituie contravenții și se sancționează după cum urmează:"

4. La articolul 14 alineatul (1), după litera h) se introduce o nouă literă, litera i), cu următorul cuprins:

"i) nerespectarea de către zilier a prevederilor art. 4 alin. (6) se sancționează cu amendă de la 500 lei la 2.000 lei."

5. La articolul 14, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(3) Contravenientul poate achita, pe loc sau în termen de cel mult 15 zile de la data înmânării procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătate din minimul amenzii prevăzute la alin. (1), agentul constatator făcând mențiune despre această posibilitate în procesul-verbal."

ART. 71 din OUG nr. 114/2018

(1) Prin derogare de la prevederile art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2019, pentru domeniul construcțiilor, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 17,928 lei/oră.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică exclusiv domeniilor de activitate prevăzute la art. 66 pct. 1 din prezenta ordonanță de urgență.

a) angajatorii desfășoară activități în sectorul construcții care cuprind:

(i) activitatea de construcții definită la codul CAEN 41.42.43 - secțiunea F - Construcții;

(ii) domeniile de producere a materialelor de construcții, definite de următoarele coduri

CAEN:

2312 - Prelucrarea și fasonarea sticlei plate;

2331 - Fabricarea plăcilor și dalelor din ceramic;

2332 - Fabricarea cărămizilor, țiglelor și altor produse pentru construcții din argilă arsă;

2361 - Fabricarea produselor din beton pentru construcții;

2362 - Fabricarea produselor din ipsos pentru construcții;

2363 - Fabricarea betonului;

2364 - Fabricarea mortarului;

2369 - Fabricarea altor articole din beton, ciment și ipsos;

2370 - Tăierea, fasonarea și finisarea pietrei;

2223 - Fabricarea articolelor din material plastic pentru construcții;

1623 - Fabricarea altor elemente de dulgherie și tâmplărie pentru construcții;

2512 - Fabricarea de uși și ferestre din metal;

2511 - Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice;

0811 - Extracția pietrei ornamentale și a pietrei pentru construcții, extracția pietrei calcaroase, gipsului, cretei și a ardeziei;

0812 - Extracția pietrișului și nisipului;

711 - Activități de arhitectură, inginerie și servicii de consultanță tehnică;

Inspector șef