



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

Aprobat,  
Inspector șef  
Jur. Popescu Ioan

### Informații de presă

În perioada 01.12.2013 - 31.12.2013, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2013”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003, republicată.

În această perioadă, 20 de inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au verificat 238 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 314 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 123 de sancțiuni contravenționale însumând 167.000 lei.

#### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA DECEMBRIE:

##### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna decembrie 2013 au fost realizate 84 vizite de control și evaluare la unități economice. Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 99 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 40.500 lei.

##### *Analiza situației accidentelor de muncă*

În luna decembrie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 6 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

##### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

##### *Control relații de muncă*

În luna decembrie au fost controlați un număr de 154 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 24 sancțiuni contravenționale din care 10 amenzi contravenționale, însumând 126.500 lei, respectiv 14 de avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și H.G. nr.500/2011.

De asemenea au fost depistați 8 angajatori la care lucrau 12 persoane fără forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale de angajare a fost de 120.000 lei.

Au fost depistate deasemeni 40 de persoane pentru care angajatorii, au înregistrat contractele individuale de muncă în registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cu încălcarea termenului prevăzut de HG nr.500/2011 (art.4,alin.1,lit.a - cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză) fiind dispuse 65 de măsuri pentru remedierea neconformităților și totodată au fost aplicate un număr de 4 sancțiuni contravenționale, respectiv avertismente.

#### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA DECEMBRIE

##### I. Sedința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 12.12.2013, ora 9<sup>00</sup>, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

La sedința au participat membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- ❖ O.U.G. nr. 102/2013 privind modificarea și completarea Legii nr. 571/2013 privind Codul fiscal și reglementarea unor măsuri financiar – fiscale.

II. Campanie Națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de către Comisia Europeană.

În luna decembrie 2013, au fost verificați 2 agenți economici. Au fost identificate, 29 produse care au fost controlate în conformitate cu 4 directive europene transpuse în:

- ❖ H.G. 457/2003 - privind asigurarea securității utilizatorilor de echipamente electrice de joasă tensiune;
- ❖ H.G. 1029/2008 - privind condițiile introducerii pe piața a mașinilor;
- ❖ H.G. 332/2007 – privind stabilirea procedurilor pentru aprobarea de tip a motoarelor destinate a fi montate pe mașini mobile nerutiere și a motoarelor destinate vehiculelor pentru transportul rutier de persoane sau de marfă și stabilirea măsurilor de limitare a emisiilor gazoase și de particule poluante provenite de la acestea, în scopul protecției atmosferei;
- ❖ H.G. 1756/2006 – privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor

Nu au fost constatate neconformități și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

III. Campanie Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), respective a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă.

#### Obiectivele campaniei

- controlul privind respectarea timpului de muncă și de odihnă și verificarea condițiilor de muncă ale conducătorilor auto (lucrători mobili);
- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Legii nr. 53/2003- Codul muncii, modificată și completată, ale HG nr.500/2011 modificată și completată, a Legii nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă și ale legilor speciale în domeniul transportului rutier privind timpul de muncă și de odihnă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și domeniul securității și sănătății în muncă.
- verificarea utilizării echipamentelor de muncă fără pericol, destinate transportului de marfă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care deriva din nerespectarea, de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor timpului de muncă și de odihnă;

În domeniul relațiilor de muncă, cu ocazia controalelor a fost constatată 1 deficiență, a fost dispusă 1 măsură. A fost depistat 1 angajator la care lucra 1 persoană fără forme legale de angajare. Cuantumul amenzii aplicate pentru munca fără forme legale de angajare a fost de 10.000 lei.

#### Deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă:

- primirea la muncă a persoanei fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă;

În domeniul securității și sănătății în muncă cu ocazia controalelor au fost constatate 1 deficiență, a fost dispusă 1 măsură. A fost aplicat 1 avertisment contravențional.

#### Deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- ❖ Nerealizarea de către angajator a evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor;

IV. Acțiunea nr 3 din Programul Cadru al Inspecției Muncii – Campanie națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, perioada de desfășurare fiind septembrie 2013 – aprilie 2014.

#### Obiectivele urmărite sunt:

- ✚ creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
- ✚ crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

## Motivarea campaniei nationale

Datele statistice analizate periodic de Inspectia Muncii au evidentiat faptul ca tinerii romani sunt din ce mai doritori sa se angajeze imediat dupa implinirea varstei de 16 ani si chiar mai devreme. Cei mai multi presteaza munci sezoniere in timpul vacanțelor de vara. Ei sunt tentați sa lucreze fara forme legale si sa accepte munci nepotrivite cu imaturitatea lor fizica si mentala. Sunt relativ frecvent victime ale accidentelor de munca deoarece tinerețea ii indeamna sa practice meserii riscante sau solicitante din punct de vedere al securității si sănătății in munca iar tinerii sunt insuficient pregătiți si instruiți cu privire la riscurile profesionale si la mijloacele de protecție.

Strategia Comunitara in domeniul securității si sănătății in munca pentru perioada 2007-2012 a pus accentul pe nevoia de „educare si crestere a conștientizării din stadii timpurii” si, de asemenea, sublinia faptul ca educația si cultura de prevenire a riscurilor sunt factori cheie pentru imbunătățirea calității muncii. Strategia recunoștea vulnerabilitatea tinerilor lucratori si, prin urmare, necesitatea de a se acorda atenție nevoilor lor de conștientizare a riscurilor profesionale si de cunoaștere a dreptului lor la locuri de munca sigure si sănatoase, anterior intrării pe piața muncii.

De asemenea, propunerea COMITETULUI INALȚILOR RESPONSABILII CU INSPECTIA MUNCII (SLIC) referitoare la prioritățile Strategiei europene de securitate si sănătate in munca pentru perioada 2013 – 2020 susține, printre altele, că:

- ✚ interesele securității si sănătății in munca sunt mai bine aservite dacă sunt tratate ca element dominant al politicilor din alte domenii, cum ar fi educația, iar
- ✚ cheia progresului este competența tuturor celor care participă la asigurarea securității si sănătății in munca, in primul rând, angajatori si lucratori.

Având in vedere cele prezentate, s-a considerat necesară reluarea proiectului „Valențele culturale ale securității si sănătății in munca” care urmărește pregătirea tinerilor, anterior intrării lor pe piața forței de munca, cu privire la riscurile profesionale si la drepturile si obligațiile lucrătorilor.

Ministerul Educației Nationale a introdus in calendarul Activitatilor Educative Regionale, concursul de specialitate „ Stiu si aplic. SECURITATEA SI SANATATEA IN MUNCA SE DEPRINDE DE PE BANCILE SCOLII ! ” SI IL VA DESFASURA IN ANUL SCOLAR 2013-2014. Pentru ca modulele proiectului Valente Culturale ale securitatii si sanatatii in munca sa fie deja parcurse la data desfasurarii concursului, s-a luat decizia derularii campaniei incepand cu data de 11.11.2013.

### Grupul tinta

Grupul țintă este format din elevii in perioada efectuării practicii profesionale si cadrele didactice din:

- ✚ licee din filiera tehnologică si vocațională (Art. 32 din Legea educației naționale nr.1/2011);
- ✚ școli profesionale (Art. 33 din Legea educației naționale nr.1/2011).

In luna decembrie 2013, grupul local de lucru pentru pregătirea si derularea campaniei din cadrul inspectoratului, a organizat si a derulat instruirea a 6 cadre didactice din 3 unitati de invatamant. La sfarsitul prezentarilor, profesorii au completat chestionare de opinii.

V. Campanie Naționala privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarată la unitatile care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor de brutarie si a produselor fainoase.

### Obiectivele campaniei

- Identificarea si combaterea muncii nedecarate
- Verificarea respectarii de catre angajatorii din domeniul fabricarii produselor de brutarie si a produselor fainoase a prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca.
- Diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea, de catre angajatorii din domeniul fabricarii produselor de brutarie si a produselor fainoase, a prevederilor legale mentionate.
- Eliminarea tuturor neconformitatilor constatate, prin dispunerea de masuri obligatorii de intrare in legalitate.
- Cresterea gradului de conștientizare a angajatorilor si a lucrătorilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca.
- Identificarea angajatorilor care utilizeaza nelegal munca copiilor si a tinerilor.

### Grup țintă

Grupul tinta al campaniei il reprezinta *angajatorii si lucrătorii din domeniul fabricarii produselor de brutarie si a produselor fainoase.*

## Rezultatele campaniei in luna decembrie.

### *Din punct de vedere al relatiilor de munca:*

Au fost verificati un numar de 14 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 23 deficiente RM si au fost dispuse 23 masuri.

### Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- angajatorul nu a completat dosarele personale cu actele necesare angajarii;
- angajatorul nu respecta dispozitiile legale referitoare la repausul saptamanal;
- angajatorul nu a intocmit regulament intern la nivel de unitate.

## VI. Campania nationala de verificare a respectarii prevederilor legale privind securitatea si sanatatea in munca la desfasurarea activitatilor cu articole pirotehnice

### I. Obiectivul Campaniei

Identificarea si verificarea agentilor economici care desfasoara activitati de detinere, transport, manipulare, depozitare si comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale in vigoare.

### II. Motivarea Campaniei

Inspectia Muncii a derulat in perioada 09.12.2013 - 06.01.2014, o campanie nationala de verificare a legalitatii comercializarii articolelor pirotehnice.

Aceasta actiune a fost motivata de unele evenimente grave petrecute anii anteriori in tara si strainatate care s-au soldat cu explozii si incendii de mari proportii la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse in totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale si chiar umane, repercusiunile facandu-se resimtite pe o suprafata considerabila in jurul acestor depozite.

Un alt motiv care a determinat demararea acestei actiuni a fost faptul ca in perioada de sarbatori a anului trecut, s-au inregistrat cazuri de vatamari corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice la copii sub varsta de 18 ani.

Au fost controlati un numar de 10 angajatori. Cu ocazia controalelor au fost constatate 6 deficiente, au fost dispuse 6 masuri. Au fost aplicate 6 avertismente contraventionale.

VII. In luna decembrie 2013, inspectorii de munca, au participat la 4 sedinte ale comitetelor de securitate si sanatate in munca, organizate de 4 angajatori (cu peste 50 de lucratori), sedinte in cadrul carora - dialogul real intre partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice si reprezentantii institutiilor statului - a avut ca obiect imbunatatirea securitatii si sanatatii in munca la nivelul unitatii, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

VIII. In luna decembrie 2013, ca o alternativa la activitatea de control, s-au organizat intalniri cu un numar de 12 angajatori, ocazie cu care s-a evidentiat din nou principalul obiectiv in domeniul relatiilor de munca, respectiv: identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata, cat si riscurile ce le implica folosirea fortei de munca fara forme legale.

Au fost dezbatute rezultatele activitatilor Inspectoratului Teritorial de Munca pana la aceasta data si s-a luat act de faptul ca inca mai sunt angajatori care nu inteleg sa respecte dispozitiile legale in domeniul legislatiei muncii, folosind in continuare persoane fara forme legale de angajare.

29.01.2014

*I. T. M. Neamt*