



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.04-30.04.2025, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2025, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA APRILIE:

În luna aprilie, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate 132 acțiuni de control, din care 86 în domeniul relațiilor de muncă și 46 în domeniul securității și sănătății în muncă. Ca urmare a finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 118 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 39 angajatori au fost sancționați cu 56 sancțiuni contravenționale, din care 30 amenzi în cuantum de 211.800 lei și 26 avertismente contravenționale.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna aprilie au fost realizate 46 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 19 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 16 angajatori au fost sancționați cu 18 sancțiuni contravenționale, din care 9 amenzi în cuantum de 36.000 lei și 9 avertismente contravenționale.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 18 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, căderea de la același nivel sau de la mică înălțime și accidente rutiere. Dintre evenimentele comunicate, unul a fost mortal. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna aprilie, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 86 controale, au dispus 99 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 38 de sancțiuni contravenționale, din care 21 de amenzi în cuantum de 175.800 lei și 17 avertismente contravenționale.

La un angajator din domeniul de activitate restaurant au fost identificate patru persoane care prestau muncă nedeclarată fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

În luna aprilie, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 35 contracte colective de muncă și 3 acte adiționale la contractele colective de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA APRILIE:

I. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii – Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”

Reprezentanții Inspectoratului Școlar Județean Neamț și Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au premiat în data de 28 aprilie 2025, la Colegiul Național "Roman Vodă" din Roman”, elevii și profesorii participanți la etapa județeană a Concursului Național „*Știu și aplic. Securitatea și sănătatea în muncă se deprinde de pe băncile școlii!*” .

La etapa județeană a concursului au participat 52 elevi (26 echipe), la secțiunile tehnologică, teoretică și profesională, ciclul inferior și superior, de la: Colegiul Național "Roman Vodă" Roman, Colegiul Tehnic "Miron Costin" Roman, Colegiul Tehnic "Danubiana" Roman, Colegiul Tehnic "Petru Poni" Roman, Liceul Tehnologic "Vasile Sav" Roman, Liceul Cu Program Sportiv Roman, Liceul Teologic "Episcop Melchisedec" Roman și Liceul Teologic Romano-Catolic "Sfântul Francisc De Assisi" Roman. Proba teoretică s-a desfășurat în data de 12 aprilie, iar în data de 15 aprilie s-a desfășurat proba practică a etapei județene a concursului național.

Elevii au demonstrat că și-au însușit temeinic cunoștințele dobândite în perioada de pregătire a concursului și că pot să identifice corect atât echipamentele individuale de protecție cât și riscurile la care sunt expuși lucrătorii din diverse domenii de activitate.

II. Acțiunea nr. 7 din Programul Cadru al Inspecției Muncii – Campania Națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană

În luna aprilie, au fost verificate 10 societăți și un număr de 30 produse. Au fost dispuse 3 măsuri de remediere și au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale.

III. Acțiuni realizate de ITM Neamț cu prilejul zilei de 28 aprilie - Ziua Internațională Securității și Sănătății în Muncă

În fiecare an, în data de 28 aprilie, Organizația Internațională a Muncii (OIM) sărbătorește Ziua Internațională a Securității și Sănătății în Muncă prin organizarea de campanii de promovare a activităților de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale la nivel mondial. Organizația Internațională a Muncii a fost înființată în anul 1919, iar unul dintre obiectivele de bază a fost promovarea unor medii de lucru sigure și sănătoase la nivel global pentru lucrători.

Lucrătorii sunt expuși la numeroase riscuri de ordin biologic, fizic sau chimic, la pericole psihosociale sau ergonomice. În fiecare an, la nivel mondial, milioane de muncitori își pierd viața urmare a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale. Foarte mulți lucrători suferă din cauza leziunilor rezultate în urma accidentelor de muncă sau a afecțiunilor cronice.

Acțiunile de conștientizare sunt menite să atragă atenția, la nivel internațional, asupra tendințelor din domeniul securității și sănătății în muncă și asupra amplitudinii accidentelor legate de muncă, a bolilor profesionale și a accidentelor mortale.

De asemenea, organizațiile sindicale din lume onorează la 28 aprilie memoria victimelor accidentelor de muncă și a bolilor profesionale și organizează simultan campanii în întreaga lume. Promovarea libertății de asociere este necesară pentru a asigura o implicare semnificativă a partenerilor sociali în formularea și implementarea politicilor și programelor naționale de securitate și sănătate în muncă, la toate nivelurile.

În anul 2025, acțiunile referitoare la Ziua Mondială a Securității și Sănătății în Muncă s-au desfășurat având ca temă: „Revoluționarea sănătății și siguranței: rolul inteligenței artificiale și al digitalizării la locul de muncă” și s-au concentrat asupra modului în care noile tehnologii transformă securitatea și sănătatea la locul de muncă, inclusiv prin automatizarea sarcinilor, utilizarea instrumentelor inteligente SSM și a sistemelor de monitorizare, realitatea extinsă și realitatea virtuală și gestionarea algoritmică a muncii.

Transformarea digitală a muncii a condus la o evoluție a proceselor de muncă, cum ar fi munca la distanță și platformele digitale de muncă. OIM va lansa un nou raport și materiale promoționale care analizează aceste probleme critice, evaluând modul în care transformarea digitală poate îmbunătăți securitatea și sănătatea la locul de muncă și evidențiind răspunsurile guvernelor, angajatorilor, lucrătorilor și altor părți interesate în atenuarea riscurilor potențiale pentru securitate și sănătate.

Inteligența artificială și instrumentele digitale revoluționează securitatea și sănătatea în muncă. Astăzi, roboții operează în medii periculoase, fac sarcini grele, gestionează materiale toxice și lucrează la temperaturi extreme. Aceștia execută sarcini repetitive și monotone, în timp ce dispozitivele digitale și senzorii pot detecta pericolele din timp. În același timp, în absența unor măsuri adecvate de SSM, tehnologiile digitale pot duce la accidente, apariția riscurilor ergonomice și o intensificare a muncii.

Fiecare angajator trebuie să implementeze măsuri pentru asigurarea securității și sănătății la locul de muncă și să urmărească evitarea riscurilor, evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate, combaterea riscurilor la sursă, adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea posturilor de muncă, alegerea echipamentelor de muncă, a metodelor de muncă și de producție, în vederea reducerii monotoniei muncii, a muncii cu ritm predeterminat și a diminuării efectelor acestora asupra sănătății, adaptarea la progresul tehnic, înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos, dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă, adoptarea, în mod prioritar, a măsurilor de protecție colectivă față de măsurile de protecție individuală, furnizarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor.

Evitarea accidentelor urmate de incapacitate temporară de muncă sau deces se poate realiza prin conștientizarea tuturor angajatorilor și angajaților cu privire la necesitatea implementării unor măsuri eficiente de prevenire și protecție la locurile de muncă.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț s-a alăturat OIM și altor organizații internaționale, instituțiilor și autorităților naționale care sunt active în promovarea

securității și sănătății în muncă. Acțiunile inspectorilor de muncă urmăresc conștientizarea angajatorilor, a lucrătorilor și a altor părți responsabile pentru securitatea și sănătatea în muncă din județul Neamț în vederea reducerii accidentelor de muncă.

Inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, promovează securitatea și sănătatea în muncă prin participarea la acțiunile organizate de instituția noastră atât în cadrul întâlnirilor cu organizații și angajatori, cât și în mediul online.

Manifestările dedicate zilei de 28 aprilie din acest an, au început practic în luna martie, la Colegiul Național "Roman Vodă" din Roman unde am organizat o întâlnire de informare/prevenire/educare pe teme privind securitatea și sănătatea în muncă cu elevii și profesorii participanți la etapa județeană a Concursului Național „Știu și aplic. Securitatea și sănătatea în muncă se deprinde de pe băncile școlii!”. Manifestările au continuat la Colegiul Național "Roman Vodă" în data de 12 aprilie cu desfășurarea probei teoretice și în data de 15 aprilie, cu desfășurarea probei practice a etapei județene a concursului național și apoi în data de 28.04.2025, cu premiarea elevilor și profesorilor participanți la etapa județeană de către reprezentanții Inspectoratului Școlar Județean Neamț și Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

Activitățile dedicate acestei zile au continuat în data de 28 aprilie la sediul ITM Neamț, unde a fost organizată o întâlnire cu reprezentanți ai angajatorilor, angajaților, sindicatelor, patronatelor și ai serviciilor externe de prevenire și protecție. Inspectorul șef al ITM Neamț a prezentat semnificația Zilei de 28 aprilie și a temei sub care se desfășoară acțiunile în acest an, „Revoluționarea sănătății și siguranței: rolul inteligenței artificiale și al digitalizării la locul de muncă”.

În sfârșit, dar nu în ultimul rând, am transmis pentru victimele accidentelor de muncă, un mesaj de solidaritate față de cei afectați și familiile lor, dar și un mesaj de unitate și de acțiune conjugată a tuturor factorilor implicați: instituții ale administrației publice, întreprinderi și reprezentanți ai salariaților, pentru reducerea accidentelor de muncă și a efectelor acestora, conștienți fiind că eradicarea acestora nu se va putea realiza niciodată.

IV. Acțiuni de informare a angajatorilor și angajaților cu privire la legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

La data de 2 aprilie, la sediul ITM Neamț a fost organizată întâlnirea de lucru lunară, cu angajatori care desfășoară activitate din Piatra Neamț și localitățile limitrofe, inclusiv cu cei care desfășoară activitate în industria prelucrătoare. La aceasta ședință informativă au participat inspectorul șef, inspectorul șef adjunct relații de muncă, inspectori de muncă din cadrul ITM Neamț, precum și un număr de 15 reprezentanți ai angajatorilor din zona Piatra Neamț. Cu această ocazie, au fost abordate o serie de teme și noutăți legislative din domeniile relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă dintre care amintim:

- Prezentarea de către inspectorul șef, a unei informări cu privire la H.G. nr. 295/2025, privind REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR, REGES-ONLINE

și a evidențiat avantajele pe care portalul REGES-ONLINE le prezintă comparativ cu aplicația locală, atât pentru angajatori, cât și pentru salariați;

- Acțiunea nr. 24 din Programul propriu al ITM Neamt - Acțiunea de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților / foștilor salariați cu privire la importanța eliberării adeverințelor de vechime, atât la solicitarea salariatului, cât și la încetarea activității acestuia, precum și importanța respectării termenului de eliberare a adeverințelor de vechime, model anexa 6 la Legea nr. 360/2022;
- Acțiunea nr. 25 din Programul propriu al ITM Neamt- Acțiunea de promovare a negocierii colective;
- Acțiunea nr. 16 din Programul propriu al ITM Neamt de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare;
- Prezentarea de către comisarul șef din cadrul IGI-Biroul pentru Imigrări al județului Neamț, a noutăților referitoare la legislația din domeniul de competență;
- Prezentarea noutăților legislative;
- Discuții libere, întrebări și răspunsuri.

În data de 30 aprilie 2025, a fost organizată o reuniune de lucru a Comisiei de Dialog Social a Județului Neamț, la sediul Instituției Prefectului, la care a participat și inspectorul șef al ITM Neamț.

C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA APRILIE:

- Hotărârea Guvernului nr. 298 din 27 martie 2025 privind aprobarea Planului de recrutare a funcționarilor publici și a Planului de promovare în funcții publice de conducere, pentru perioada 2025-2026;
- Legea nr. 45 din 7 aprilie 2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
- Hotărârea Guvernului nr. 358 din 9 aprilie 2025 privind aprobarea Strategiei pentru guvernare deschisă în România 2025-2030;
- Hotărârea Guvernului nr. 400 din 16 aprilie 2025 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 215/2009.

Inspector șef,