



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

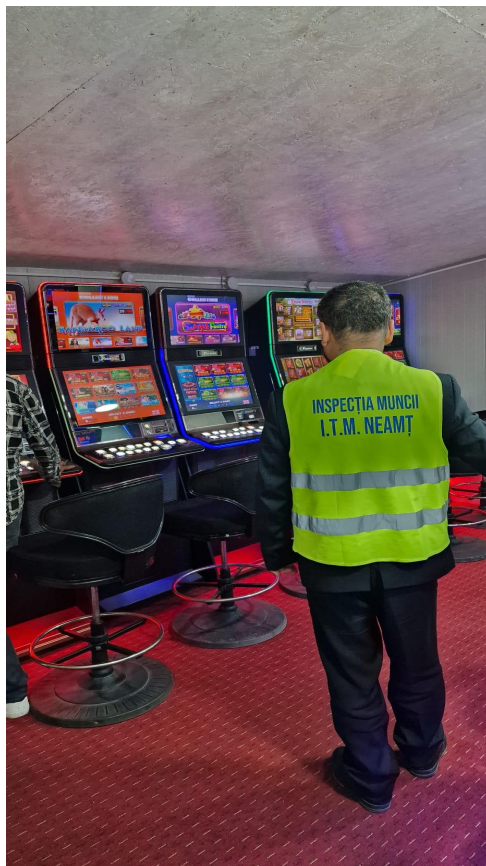
COMUNICAT DE PRESĂ

Controale ITM Neamț la angajatori din domeniul Activități de jocuri de noroc și pariuri

În perioada 29 mai -01 iunie 2024, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "Activități de jocuri de noroc și pariuri" - cod CAEN 9200.

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniul „ Activități de jocuri de noroc și pariuri”, privind respectarea prevederilor legale în vigoare;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.



Str. Dr. Gheorghe Iacomi, nr. 8, Piatra Neamț
Tel.: +4 0233 21 96 08; Fax: +4 0233 21 55 89
E-mail: itmneamt@itmneamt.ro
www.itmneamt.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au verificat un număr de 11 agenți economici.

Deficiențele constatate la angajatori au fost următoarele:

- nerespectarea obligației de a încheia contract individual de muncă, în formă scrisă salariaților;
- nerespectarea obligației de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- nerespectarea obligației referitoare la acordarea repausului de 24 ore după o durată zilnică a timpului de muncă de 12 ore;
- nerespectarea termenelor legale de transmitere a datelor în registrul general de evidență a salariaților;
- dosare de personal incomplete;
- nerespectarea obligației de a elibera o adeverință de vechime pentru salariați la încetarea activității.

La un angajator au fost identificate două persoane care prestau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Pentru încălcarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au aplicat angajatorilor șase sancțiuni contravenționale din care cinci amenzi în cuantum de 44.800 lei și un avertisment contravențional. Au fost dispuse nouă măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Inspector șef,