



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

COMUNICAT DE PRESĂ

Controale ITM Neamț la angajatorii cetățenilor străini

În perioada 28.07.-01.08.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, precum și prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, acțiune care face parte din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2025 și din programul Propriu de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț pentru anul 2025.

Obiectivele acțiunilor de control au fost : identificarea și combaterea muncii nedeclarate, verificarea modului în care angajatorii români primesc la muncă pe teritoriul României cetățeni străini, verificarea respectării prevederilor privind timpul de muncă și de odihnă, eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii, creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor români privind necesitatea respectării prevederilor legale în ceea ce privește angajarea străinilor, dar și necesitatea informării salariaților cu privire la drepturile și obligațiile pe care le au la locul de muncă, diminuarea consecințelor economice și sociale negative care derivă din nerespectarea regimului străinilor pe teritoriul României, eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate, asigurarea de condiții de muncă sigure și sănătoase pentru lucrătorii cetățeni străini, adaptarea instruirii SSM la nivelul de înțelegere a lucrătorilor străini, utilizarea echipamentelor de protecție puse la dispoziție de angajatori, evaluarea riscurilor profesionale la care sunt supuși cetățenii străini.



Str. Dr. Gheorghe Iacomî, nr. 8, Piatra Neamț
Tel.: +4 0233 21 96 08; Fax: +4 0233 21 55 89
E-mail: itmneamt@itmneamt.ro
www.itmneamt.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au efectuat 15 controale, dintre care 2 împreună cu lucrători din cadrul IGI Neamț.

Inspectorii de muncă au dispus sistarea activității la 2 locuri de muncă și au fost oprite din funcționare 2 echipamente de muncă.

La 2 angajatori au fost identificate 2 persoane (cetățeni români) care prestau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Pentru încălcarea legislației în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au aplicat angajatorilor 15 sancțiuni contravenționale din care 10 amenzi în cuantum de 68.500 lei și 5 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 29 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Deficiențele constatate la angajatori au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- nerespectarea obligației de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- transmiterea de date eronate sau incomplete în registrul general de evidență a salariaților ;
- angajatorul nu a adoptat soluții conforme prevederilor legale în vigoare privind securitatea și sănătatea în muncă, prin a căror aplicare să fie eliminate sau diminuate riscurile de accidentare și de îmbolnăvire profesională a lucrătorilor (benzile transportoare din hala de piroliză nu erau dotate cu sistem de oprire de urgență în caz de pericol);
- organele de transmisie ale mișcării (curele, lanțuri) nu aveau montate apărători de protecție a elementelor mobile;
- tablourile electrice nu erau asigurate/încuiate pentru a preveni accesul persoanelor neautorizate;
- pardoselile locurilor de muncă din interiorul și din exteriorul halei, prezentau goluri periculoase nefiind protejate și/sau semnalizate corespunzător;
- căile de acces ce conduc spre ieșirile propriu-zise și de urgență, nu erau semnalizate corespunzător și păstrate libere;
- angajatorul nu a asigurat și organizat un control intern corespunzător privind coordonarea și supravegherea eficientă din partea conducătorului direct al locului de muncă, astfel încât să se asigure realizarea corectă a sarcinilor de muncă;
- lucrătorii nu purtau la punctul de lucru, echipamentul individual de protecție (mască respiratorie, cască de protecție, vestă reflectorizantă);
- neasigurarea exploatării fără pericole a instalațiilor mecanice de ridicat;
- neasigurarea echipamentelor de muncă fără pericol pentru lucrători.

Inspector șef,
Ioan Popescu