



## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

### COMUNICAT DE PRESĂ

#### *INTERMEDIEREA ȘI PLASAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE*

În perioada 24.02-06.03.2020, s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea cazurilor de nerespectare a condițiilor de funcționare și a procedurilor de înregistrare de către persoanele juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate;
- conștientizarea agenților de plasare a forței de muncă în străinătate față de obligativitatea respectării prevederilor legale în vigoare;
- diminuarea consecințelor sociale și economice care derivă din nerespectarea de către agenții de plasare a forței de muncă în străinătate a prevederilor legale în domeniu.

Au fost verificați 13 agenți economici care au domeniul de activitate plasarea forței de muncă în străinătate sau managementul resurselor umane și au fost dispuse 6 măsuri privitoare la respectarea prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate republicată cu modificările și completările ulterioare și la respectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților.

AGENTUL DE PLASARE efectuează în mod gratuit activități de mediere a cetățenilor români în vederea angajării în străinătate, fără perceperea de la aceștia de comisioane, tarife sau taxe.

Conform prevederilor Legii nr.156/2000 *privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate* - republicată ,cu modificările și completările ulterioare, activitatea de plasare forță de muncă în străinătate, o poate desfășura un agent de plasare a forței de muncă persoană juridică.

Acesta are în principal următoarele obligații:

- să se înregistreze la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul;
- să aibă încheiate cu persoane juridice sau fizice, stabilite într-un alt stat decât România, care au calitate de angajator conform legislației statului respectiv, contracte care conțin oferte ferme de locuri de muncă;
- să încheie cu solicitanții locurilor de muncă contracte de mediere;
- să efectueze activitățile de mediere și plasare în mod gratuit, fără perceperea de la aceștia de comisioane, tarife sau taxe.

CONTRACTUL DE MEDIERE este un contract de natură civilă care se încheie de către agent cu cetățeanul român. Acest contract de mediere trebuie să conțină: denumirea angajatorului din străinătate/țara pentru care se face medierea în vederea angajării, adresă, număr de telefon/fax; descrierea muncii și a condițiilor de muncă, durata timpului de muncă, durata contractului de muncă, salarizare, condițiile de transport, de locuit.

Agenții de plasare a forței de muncă au obligația de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română.

**CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE**

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- Verifică dacă agențiile care oferă locuri de muncă în străinătate sunt înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă;
- Verifică cu atenție oferta locului de muncă;
- Verifică adresa și existența angajatorului străin pentru care ai optat;
- Citește cu atenție clauzele contractului de mediere;
- NU accepta cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul anunțurilor on-line.
- Poți solicita un loc de muncă în străinătate și Agenției de șomaj, prin *Rețeaua EURES*.

## ATENȚIONARE

- Persoanele fizice nu au dreptul să exercite activități de mediere;
- Nu accepta achitarea unor sume de bani cu titlu de garanții, întocmire "*curriculum vitae*", traducere documente, procesare acte sau consultanță;
- Plata către agentul de plasare a unor sume de bani, reprezintă un risc pentru persoana aflată în căutarea unui loc de muncă;
- Nu accepta să pleci la muncă în străinătate fără un contract de muncă sau forme legale de angajare acceptate în țara de destinație;
- Soluționarea unor conflicte de muncă pentru nerespectarea contractului de muncă de către angajatorul străin, este de competența instituțiilor statului respectiv;
- Pentru informații suplimentare puteți solicita sprijinul Ambasadei României din țara respectivă, care vă poate îndruma cu privire la demersurile legale pe care le puteți urma.

Informații privind intermedierea și plasarea forței de muncă în străinătate, se regăsesc pe site-ul instituției noastre : <http://www.itmneamt.ro/ghiduri/avertisment-munca-in-strainatate.pdf>

10.03.2020

Inspector șef