



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

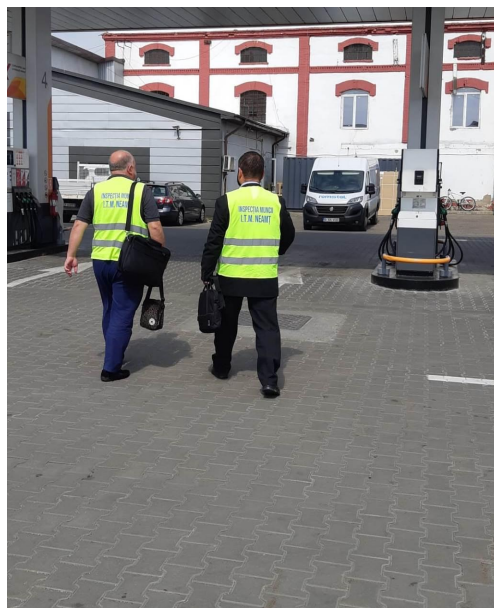
COMUNICAT DE PRESĂ

Campanie națională de control la angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL

În perioada 02-04.09.2024, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto - cod CAEN 4730, 4671”.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.



Au fost verificați 18 angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 23 de măsuri de remediere și au fost aplicate 13 sancțiuni contravenționale, din care 8 amenzi în cuantum de 23.800 lei și 5 avertismente contravenționale. La un agent economic, inspectorii de muncă au dispus sistarea activității la punctul de lucru deoarece nu era stabilită și asigurată delimitarea, îngrădirea și semnalizarea tuturor zonelor periculoase.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- angajatorul nu respecta dispozițiile legale referitoare la acordarea repausului săptămânal de 48 ore consecutive;
- angajatorul nu respecta dispozițiile legale referitoare la acordarea repausului de 24 de ore după un program de lucru de 12 ore ;
- angajatorul nu a făcut dovada plății în totalitate a drepturilor salariale tuturor salariaților îndreptățiti;
- angajatorul nu respecta obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- angajatorul nu a făcut dovada eliberării salariaților ale căror contracte individuale de muncă au încetat, a unei adeverințe care să ateste activitatea desfășurată de aceștia, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din registrul general de evidență a salariaților;
- angajatorul nu a cuprins în contractele individuale de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru;
- angajatorul nu respecta obligația de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariați care prestează activitate la locul de muncă;
- registrul general de evidență a salariaților era transmis cu date eronate;
- angajatorul nu a instruit corespunzător lucrătorii din punct de vedere a securității și sănătății în muncă;
- angajatorul nu a stabilit și asigurat delimitarea, îngrădirea și semnalizarea tuturor zonelor periculoase ;
- angajatorul nu a respectat interdicția de depozitare a materialelor combustibile sau incombustibile pe o distanță de 3 m în jurul depozitelor de recipiente butelii;
- angajatorul nu a asigurat stocarea recipientelor butelii, în vederea desfacerii, în rastele metalice fixate împotriva răsturnării.

Inspector șef

Ioan Popescu

Str. dr. Gh. Iacomi, nr.8, Piatra Neamț, Neamț
Tel.: +4 0233 21 96 08; fax: +4 0233 21 55 89
E-mail: itmneamt@itmneamt.ro
www.itmneamt.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului