



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3769

#### COMUNICAT DE PRESA

In perioada 07.06.2017-10.06.2017 s-a desfasurat „Campania nationala privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata la angajatorii care isi desfasoara activitatea in domeniile prelucrarii si conservarii carnii prelucrarii si conservarii pestelui, crustaceelor si molustelor, fabricarii produselor lactate si a branzeturilor precum si in domeniul comercializarii acestora”.

Obiectivele Campaniei au fost:

- Identificarea angajatorilor care folosesc munca nedeclarata si luarea masurilor care se impun pentru determinarea respectarii de catre angajatorii care desfasoara activitate in domeniile prelucrarii si conservarii carnii prelucrarii si conservarii pestelui, crustaceelor si molustelor, fabricarii produselor lactate si a branzeturilor precum si in domeniul comercializarii acestora, a prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca;
- Determinarea angajatorilor de a incheia contracte individuale de munca pentru persoanele depistate fara forme legale de angajare, de a le inregistra in registrul general de evidenta a salariatilor ( REGES/REVISAL) si de a le transmite la inspectoratul teritorial de munca in raza caruia societatea are sediul social;
- Creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relatiilor de munca;
- Diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea de catre angajatorii care desfasoara activitate in domeniile prelucrarii si conservarii carnii prelucrarii si conservarii pestelui, crustaceelor si molustelor, fabricarii produselor lactate si a branzeturilor precum si in domeniul comercializarii acestora;
- Identificarea angajatorilor care utilizeaza nelegal munca copiilor si a tinerilor.

Au fost verificati un numar de 57 de angajatori. Cu ocazia controalelor au fost constatate 23 deficiente in domeniul relatiilor de munca si au fost dispuse 23 masuri.

Cu prilejul controalelor au fost aplicate un numar de 8 sanctiuni contraventionale respectiv avertismente.

In actiunile de control au fost constatate, urmatoarele deficiente:

- Angajatorul nu respecta dispozitiile legale referitoare la repausul saptamanal, respectiv nu face dovada acordarii repausului saptamanal in 48 de ore consecutive, de regula sambata si duminica, conform prevederilor art. 137 alin. 1 din Legea nr. 53 - Codul muncii, republicata, si dovada acordarii sporului, pentru orele prestate in zilele de repaus saptamanal, contrar prevederilor art. 137 alin.3 din Legea nr. 53 - Codul muncii, republicata;

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- Angajatorul nu face dovada informarii salariatilor cu privire la criteriile de evaluare a activitatii profesionale a salariatilor aplicabile la nivelul angajatorului, printr-un act aditional incheiat la contractual individual de munca , contrar dispozitiilor art. 17 alin. 3, lit e coroborate cu dispozitiile art. 17 alin. 4 din Legea nr.53/2003, republicata;
- Angajatorul nu a completat regulamentul intern la nivel de unitate cu toate elementele prevazute la art. 242 din Legea nr. 53/2003, republicata - Codul muncii si nu face dovada aducerii la cunostinta salariatilor a continutului acestora conform dispozitiilor 243 din Legea nr. 53/2003, republicata;
- Angajatorul nu respecta dispozitiile legale referitoare la incheierea contractului colectiv de munca la nivel de unitate, contrar dispozitiilor art. 129 din Legea 62/2011. republicata.

14.06.2017

Ioan Popescu  
Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț