



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Comunicat de presă
În atenția angajatorilor

În Monitorul Oficial al României, partea I, nr.1180/09.12.2022 a fost publicat Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 2171/25.11.2022 pentru aprobarea modelului cadru al contractului individual de muncă.

Contractul individual de muncă încheiat între angajator și salariat va cuprinde în mod obligatoriu elementele prevăzute în modelul-cadru.

Prin negociere între părți, contractul individual de muncă poate cuprinde și clauze specifice, potrivit legii.

Prin H.G. nr. 1.447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial nr. 1186/09.12.2022, începând cu data de 01.01.2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră (conform art. 1).

Această modificare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată reprezintă o creștere de 17,6 %, ceea ce în valoare absolută înseamnă 450 de lei, iar în valoare netă salariul este de 1.863 lei, majorarea fiind de 339 lei, iar creșterea pe net de 22,2 %.

La aceeași dată, 01.01.2023, se abrogă H.G. nr. 1.071 din 4 octombrie 2021, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial nr.950/05.10.2021, Partea I, potrivit căreia, începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, a fost stabilit la suma de 2.550 lei lunar (conform art. 2).

Tot în Monitorul Oficial, nr. 1186, a fost publicată, la data de 09.12.2022, și O.U.G. nr.168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin care, începând cu data de 01.01.2023, se majorează salariul minim în domeniul construcțiilor de la 3.000 lei (cât este în prezent) la 4.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând în medie 24,194 lei/oră (art. XLI). Legiuitorul evidențiază faptul că, în perioada 1 ianuarie 2023-31 decembrie 2028, pentru domeniul construcțiilor, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată va fi de minimum 4.000 lei lunar, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, aceste prevederi aplicându-se exclusiv domeniilor de activitate prevăzute la art. 60 pct. 5 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

[Prevederile art. 60 pct. 5 din Legea nr. 227/2015- Codul fiscal:

" Scutiri

Sunt scutiți de la plata impozitului pe venit următorii contribuabili:

.....5. persoanele fizice, pentru veniturile realizate din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)-(3), pentru activitatea desfășurată în România, în baza contractului individual de muncă, până la 31 decembrie 2028 inclusiv, pentru care sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Potrivit literei d) a articolului IX din ORDONANȚA nr. 16 din 15 iulie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 716 din 15 iulie 2022, prevederile pct. 24 al art. I se aplică începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2023.

a) angajatorii desfășoară activități în sectorul construcții care cuprind:.....

..”

(i) activitatea de construcții definită la codul CAEN 41.42.43 - secțiunea F - Construcții;

(ii) domeniile de producere a materialelor de construcții, definite de următoarele coduri CAEN:

2312 - Prelucrarea și fasonarea sticlei plate;

2331 - Fabricarea plăcilor și dalelor din ceramică;

2332 - Fabricarea cărămizilor, țiglelor și altor produse pentru construcții din argilă arsă;

2361 - Fabricarea produselor din beton pentru construcții;

2362 - Fabricarea produselor din ipsos pentru construcții;

2363 - Fabricarea betonului;

2364 - Fabricarea mortarului;

2369 - Fabricarea altor articole din beton, ciment și ipsos;

2370 - Tăierea, fasonarea și finisarea pietrei;

2223 - Fabricarea articolelor din material plastic pentru construcții;

1623 - Fabricarea altor elemente de dulgherie și tâmplărie pentru construcții;

2512 - Fabricarea de uși și ferestre din metal;

2511 - Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice;

0811 - Extracția pietrei ornamentale și a pietrei pentru construcții, extracția pietrei calcaroase, ghipsului, cretei și a ardeziei;

0812 - Extracția pietrișului și nisipului;

2351 - Fabricarea cimentului;

2352 - Fabricarea varului și ipsosului;

2399 - Fabricarea altor produse din minerale nemetalice n.c.a.;

(iii) 711 - Activități de arhitectură, inginerie și servicii de consultanță tehnică;

Dispozițiile O.U.G. nr.168/08.12.2022 (art.XLI alin.5) abrogă, începând cu data de 01.01.2023, prevederile art. 71 din O.U.G. nr. 114/2018 *privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene* prin care, se stabilea că " în perioada 1 ianuarie 2020-31 decembrie 2028, pentru domeniul construcțiilor, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată va fi de minimum 3.000 lei lunar, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună."

Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în sectorul agricol și industria alimentară rămâne la suma de minim 3.000 lei lunar, (și) pentru perioada 1 ianuarie 2023-31 decembrie 2028, așa cum s-a stabilit prin dispozițiile Legii nr. 135 din 13 mai 2022 *pentru modificarea și completarea unor acte normative*, publicată în Monitorul Oficial nr. 489 din 17 mai 2022 (art. III).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Reamintim faptul că, potrivit prevederilor art. 164 alin.(2)-(3) din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, *angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară și este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.* Mai mult decât atât, conform alin.(4), *salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este adus la cunoștința salariaților prin grija angajatorului.*

În conformitate cu dispozițiile art. 260 alin.(1) lit. a) din Legea nr. 53/2003, *nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 300 lei la 2.000 lei.*

În cazul angajatorilor din domeniul construcțiilor, nerespectarea prevederilor privind garantarea în plată a salariului minim de 4.000 lei, atrage pe lângă sancționarea cu amenda contravențională și anularea acordării facilităților fiscale (art. XLI alin.4 din O.U.G. nr.168/08.12.2022).

Potrivit dispozițiilor art.XXXVII din O.U.G. nr.168/08.12.2022, prin derogare de la prevederile din Legea nr.227/2015- Codul fiscal referitoare la determinarea impozitului pe veniturile din salarii și asimilate salariilor, baza de calcul, stabilirea și plata contribuțiilor sociale obligatorii, începând cu data de 1 ianuarie 2023 (în privința veniturilor aferente lunilor ianuarie-decembrie 2023 inclusiv), “în cazul salariaților care desfășoară activitate în baza contractului individual de muncă, încadrați cu normă întreagă, la locul unde se află funcția de bază, nu se datorează impozit pe venit și nu se cuprinde în baza lunară de calcul al contribuțiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/lună, reprezentând venituri din salarii și asimilate salariilor, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

a) nivelul salariului de bază brut lunar stabilit potrivit contractului individual de muncă, fără a include sporuri și alte adaosuri, este egal cu nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin hotărâre a Guvernului, în vigoare în luna căreia îi sunt aferente veniturile;

b) venitul brut realizat din salarii și asimilate salariilor, astfel cum este definit la art. 76 alin. (1)-(3) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, în baza aceluiași contract individual de muncă, pentru aceeași lună, nu depășește nivelul de 4.000 lei inclusiv.

(2) Condiția prevăzută la alin. (1) lit. a) nu se consideră a fi îndeplinită dacă, în perioada cuprinsă între data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și 31 decembrie 2023, este diminuat nivelul salariului de bază brut lunar stabilit potrivit contractului individual de muncă, fără a include sporuri și alte adaosuri.

(3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică în același condiții și în următoarele cazuri:

a) salariaților care desfășoară activitate în sectorul agricol și industria alimentară și nu beneficiază de facilitățile fiscale prevăzute la art. 60 pct. 7, art. 138² și la art. 154 alin. (1) lit. s) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare;

b) veniturilor din salarii și asimilate salariilor, astfel cum sunt definite la art. 76 alin. (1)-(3) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, obținute în baza unui raport de serviciu, potrivit legii. ”

Inspector șef