



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

COMUNICAT DE PRESĂ

Campanie națională de control la angajatorii care desfășoară activitățile „Spălare și curățare (uscată) a articolelor textile și a produselor din blană”, precum și „Activități de întreținere corporală”

În perioada 08 -11 octombrie 2024, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Spălare și curățare (uscată) a articolelor textile și a produselor din blană” - cod CAEN 9601, precum și „ Activități de întreținere corporală” -cod CAEN 9604.

Obiectivele campaniei au fost:

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile mai sus menționate;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.



Au fost efectuate 20 de controale. Pentru deficiențele constatate inspectorii de muncă au dispus 17 măsuri de remediere și au aplicat 11 sancțiuni contravenționale, din care 7 amenzi în cuantum de 18.500 lei și 4 avertismente contravenționale.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- angajatorul nu respecta obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- angajatorul nu a cuprins în contractele individuale de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru;
- angajatorul nu a făcut dovada plății integrale a drepturilor salariale către toți salariații unității;
- dosarele de personal erau incomplete;
- regulamentul intern nu era adus la cunoștința salariaților;
- angajatorul nu a organizat activitatea de prim ajutor (lipseau trusele de prim ajutor, nu erau desemnați lucrătorii care asigură măsurile de prim ajutor);
- angajatorul nu a asigurat organizarea activității de prevenire și protecție;
- angajatorul nu a instruit corespunzător lucrătorii din punct de vedere a securității și sănătății în muncă;
- fișele de instruire individuală nu erau prezente la punctul de lucru;
- angajatorul nu a asigurat efectuarea verificărilor la instalația electrică de împământare.

Inspector șef