



## COMUNICAT DE PRESĂ - Asigurarea transparenței veniturilor salariale

Potrivit art. 33 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o lista a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice.

Lista trebuie să cuprindă următoarele elemente:

- > salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- > tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- > valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- > valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- > orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- > orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Verificarea respectării acestei obligații intră în competența Inspecției Muncii. Nerespectarea prevederilor legale menționate anterior atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauza și se sancționează cu amendă între 5.000 lei și 10.000 lei.

18.03.2019

Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț