



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

COMUNICAT DE PRESĂ

Angajatori din domeniul construcții verificați de ITM Neamț

În perioada 13.09-17.09.2021, s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcții.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării prevederilor legale de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcții;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le transmite în registrul general de evidență a salariaților în format electronic și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială angajatorul își are sediul social;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților din domeniul verificat în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în acest domeniu, a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă.

Au fost verificați 19 angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 12 măsuri de remediere și au fost aplicate un număr de 6 sancțiuni contravenționale din care trei amenzi în cuantum de 41.000 lei și 3 avertismente contravenționale. La doi angajatori au fost identificate două persoane care prestau muncă nedeclarată din care o persoană nu avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, iar o altă persoană nu avea transmis contractul individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților .

Deficiențele constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității ;
- primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractului individual de muncă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- nu se respectă obligația de înmâna salariatului, anterior începerii activității, a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- nu se respectă obligația de a ține evidența orelor lucrate de salariați;
- nu se respectă prevederile legale privind garantarea în plată a salariului prevăzut de O.U.G. nr.114/2018;
- nu se respectă obligația de a completa dosarul de personal al salariatului cu toate documentele necesare;
- nu se respectă prevederile legale cu privire la contractul individual de muncă cu timp parțial;
- nu se compensează în bani zilele de concediu de odihnă neefectuat la încetarea activității salariatului;
- nu au fost eliberate adeverințe de vechime la încetarea activității salariatului.

20.09.2021

Inspector șef

Ioan Popescu