



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

COMUNICAT DE PRESĂ

Inspectorii de muncă în control la firmele care au angajați străini

În perioada 14 - 18 noiembrie 2019, s-a desfășurat campania națională privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.

Obiectivele acțiunilor de control au fost:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe piața muncii din România;
- identificarea angajatorilor care utilizează cetățeni non UE în activități lucrative;
- identificarea angajatorilor români care primesc la muncă pe teritoriul României un lucrător străin non UE detașat;
- garantarea în plată a salariului de bază minim brut pe țară;
- verificarea respectării prevederilor privind timpul de muncă și timpul de odihnă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor români pentru necesitatea respectării prevederilor legale privind angajarea străinilor;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea regimului străinilor pe teritoriul României;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate.

Au fost controlați 23 de angajatori care, la data controlului, aveau înregistrați în total 104 salariați străini. Inspectorii de muncă au dispus 16 măsuri de remediere.

Cu prilejul verificărilor efectuate, la un angajator s-a constatat lipsa avizului de angajare, acesta fiind sancționat cu avertisment contravențional pentru nerespectarea prevederilor art. 33, alin.1 din O.G. nr.25/2014, modificată și completată.

Inspectorii de muncă au constatat și alte deficiențe în domeniul relațiilor de muncă privind:

- întocmirea dosarelor de personal;
- angajatorii nu păstrează la locul de muncă un exemplar din contractul individual de muncă;
- nu este realizată evidența orelor lucrate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit a programului de lucru, iar un angajator a fost sancționat cu amendă de 1500 lei pentru încălcarea prevederilor art.119 din Legea nr. 53/2003, modificată și completată, republicată;
- angajatorul nu face dovada plății drepturilor salariale;
- angajatorul nu face dovada compensării orelor lucrate suplimentar cu ore libere plătite;
- nu sunt comunicate foștilor salariați deciziile de încetare a contractului individual de muncă;
- angajatorul nu face dovada acordării concediului de odihnă pentru salariații plecați din unitate în anii 2018 și 2019.

21.11.2019

Inspector șef

Str. Dr Gheorghe Iacomi, nr. 8, Piatra Neamț
Tel.: +4 0233 21 96 08; Fax: +4 0233 21 55 89
E-mail: itmneamt@itmneamt.ro
www.itmneamt.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului