



## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

### COMUNICAT DE PRESĂ

#### Controale ITM Neamț la angajatori din domeniul construcțiilor

În perioada 14-19 iulie 2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: „construcții clădiri” - cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42 și „lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43, acțiune care face parte din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2025 și din programul Propriu de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț pentru anul 2025.

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile: „construcții clădiri” - cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42 și „lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43, privind respectarea prevederilor legale în vigoare;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.



În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au efectuat 39 de controale.

Str. Dr Gheorghe Iacomi, nr. 8, Piatra Neamț  
Tel.: +4 0233 21 96 08; Fax: +4 0233 21 55 89  
E-mail: itmneamt@itmneamt.ro  
[www.itmneamt.ro](http://www.itmneamt.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

La 10 angajatori au fost identificate 13 persoane care prestau muncă nedeclarată, din care 12 persoane prestau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității și o persoană presta activitate în perioada în care acesta avea contractul individual de muncă suspendat.

Inspectorii de muncă au dispus sistarea activității la 3 locuri de muncă și au fost oprite din funcționare 2 echipamente de muncă.

Pentru încălcarea legislației în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au aplicat angajatorilor 46 sancțiuni contravenționale din care 35 amenzi în cuantum de 336.600 lei și 11 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 67 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Deficiențele constatate la angajatori au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității sau în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- nerespectarea obligației de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- nerespectarea obligației de a face dovada plății drepturilor salariale și de a informa salariații privind data de plată a salariului;
- nerespectarea obligației de a face dovada inițierii negocierii colective la nivel de unitate;
- nerespectarea obligației de a elibera o adeverință de vechime pentru salariați la încetarea activității;
- transmiterea de date eronate sau incomplete în registrul general de evidență a salariaților ;
- nerespectarea obligației de a asigura semnalizarea de securitate și sănătate în muncă la locurile de muncă ;
- nerespectarea obligației de a organiza activitatea de prevenire și protecție la nivelul unității;
- nerespectarea obligației de a lua măsuri pentru purtarea echipamentului individual de protecție de către lucrători;
- nerespectarea obligației de a asigura echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (schele neconforme, echipamente de ridicat neconforme);
- nerespectarea obligației de a asigura o instruire corespunzătoare în domeniul SSM pentru lucrători.

Inspector șef