



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

COMUNICAT DE PRESĂ

Campanie națională de control la angajatorii care desfășoară activitățile „Captarea, tratarea și distribuția apei” și „Colectarea și epurarea apelor uzate”

În perioada 17.09.2024-20.09.2024, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile „Captarea, tratarea și distribuția apei” - CAEN 3600 și „Colectarea și epurarea apelor uzate” - CAEN 3700”.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remediarea acestora;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește cunoașterea riscurilor de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională, a pericolelor iminente ce pot apărea în activitatea desfășurată la locurile de muncă, precum și privitor la necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile mai sus menționate;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.



Au fost efectuate 29 controale. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 17 de măsuri de remediere și au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale, din care 8 amenzi în cuantum de 19.800 lei și 3 avertismente contravenționale.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- angajatorul nu respecta obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- angajatorul nu a făcut dovada eliberării salariaților ale căror contracte individuale de muncă au încetat, a unei adeverințe care să ateste activitatea desfășurată de aceștia, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și a unui extras din registrul general de evidență a salariaților;
- angajatorul nu a cuprins în contractele individuale de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru;
- angajatorul nu a precizat în cuprinsul contractelor individuale de muncă periodicitatea plății salariului la care salariatul are dreptul și metoda de plată;
- dosarele de personal erau incomplete;
- angajatorul nu a instruit corespunzător lucrătorii din punct de vedere a securității și sănătății în muncă;
- angajatorul nu a asigurat semnalizarea de securitate la bazinele de colectare ape murdare;
- angajatorul nu a întocmit un inventar al agenților chimici periculoși utilizați;
- angajatorul nu a asigurat efectuarea controlului medical periodic pentru lucrători la termenul scadent;
- angajatorul nu a organizat activitatea de prevenire și protecție din cadrul societății.

Inspector șef