



COMUNICAT DE PRESA

În Monitorul Oficial nr.45 din 20.01.2010, a fost publicată **Hotărârea de Guvern nr. 37 din 15.01.2010** prin care s-au modificat dispozițiile Hotărârea Guvernului nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 172 din 22 februarie 2006, astfel:

1. La articolul 2, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(4) Nu au obligația de a înființa registrul misiunile diplomatice din România, respectiv ambasadetele, reprezentanțele, consulatele generale și consulatele oficiale."

2. La articolul 3, după alineatul (2) se introduc **două noi alineate, alineatele (2¹) și (2²)**, cu următorul cuprins:

"(2¹) **La angajarea fiecărui salariat, elementele prevăzute la alin. (2) lit. a)-d) se înregistrează în registrul cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză.**

"(2²) **Elementele prevăzute la alin. (2) lit. e) se înregistrează în registrul la data încetării contractului individual de muncă.**"

3. La articolul 4, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 4. - (1) **Angajatorii au obligația de a transmite registrul în formă electronică la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își au sediul sau domiciliul, după caz, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către primul salariat.**"

4. La articolul 4, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alineatul (5), cu următorul cuprins:

"(5) **În cazurile menționate la art. 3 alin. (2¹) și (2²), registrul se transmite la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul sau domiciliul angajatorul cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariat, respectiv la data încetării contractului individual de muncă al acestuia.**"

5. La articolul 8 alineatul (1), după litera c) se introduc două noi litere, literele d) și e), cu următorul cuprins:

"d) neînregistrarea contractelor individuale de muncă în registrul anterior începerii activității;

e) completarea registrului cu date eronate."

6. La articolul 8, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Contravențiile prevăzute la alin. (1) se sancționează după cum urmează:

a) **cele prevăzute la lit. a)-c), cu amendă de la 2.000 lei la 5.000 lei;**

b) **cea prevăzută la lit. d), cu amendă de 1.500 lei pentru fiecare contract individual de muncă neînregistrat, fără ca valoarea cumulată a amenziilor, determinată de numărul efectiv de astfel de contracte, să depășească cuantumul de 20.000 lei;**

c) **cea prevăzută la lit. e), cu amendă de la 3.500 lei la 5.000 lei."**

7. La articolul 8, alineatul (4) se abrogă. **ASTFEL, CONTRAVENIENTUL NU MAI POATE ACHITĂ PE LOC SAU ÎN TERMEN DE CEL MULT 48 DE ORE DE LA DATA ÎNCHEIERII PROCESULUI-VERBAL ORI, DUPĂ CAZ, DE LA DATA COMUNICĂRII ACESTUIA JUMĂTATE DIN MINIMUL AMENZII PREVĂZUTE LA ALIN. (2).**

ART. II

Dispozițiile referitoare la stabilirea și sancționarea contravențiilor intră în vigoare la **10 zile de la data publicării prezentei hotărâri.**

ART. III

Hotărârea Guvernului nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta hotărâre, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

26.01.2010

Conducerea
Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt.