



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

**RAPORT PERIODIC DE ACTIVITATE
PENTRU ANUL 2019**

PREZENTARE GENERALĂ. (PROFIL ORGANIZATIONAL. POLITICI PUBLICE.)

Inspectoratele teritoriale de muncă, sunt unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București și funcționează în subordinea Inspecției Muncii, care este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile sale de competență. Prin structurile sale centrale și teritoriale (inspectoratele teritoriale de muncă), Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, privat, mixt la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă au ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Misiunea inspectoratelor teritoriale de muncă este axată pe supravegherea îndeplinirii dispozițiilor legale referitoare la relațiile individuale și colective de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la supravegherea pieței produselor și la protecția angajaților care lucrează în condiții deosebite în exercitarea profesiilor lor, prin acțiuni (inspecții) desfășurate de personal înalt calificat, care să asigure pe o piață a muncii bine definită respectarea conceptului de flexisecuritate, respectarea principiilor fundamentale privind serviciile publice (respectarea drepturilor sociale ale cetățenilor, transparența și responsabilitatea publică) și realizarea obiectivelor strategice ale instituției.

Inspecția Muncii din România și inspectoratele teritoriale de muncă au același mandat cu cel al instituțiilor similare din statele membre ale Uniunii Europene, motiv pentru care în strategia și programul anual de acțiuni sunt incluse prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii Uniunii Europene privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. De asemenea, în activitatea lor curentă, acestea organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivelul Uniunii Europene, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organisme de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Potrivit cerințelor *Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 81/1974 privind inspecția muncii în industrie și comerț* și ale *Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 129/1969 privind inspecția muncii în agricultură*, ratificate de România prin Decretul Consiliului de Stat nr. 284/1973 și respectiv, Decretul Consiliului de Stat nr. 83/1975, stipulate ca și obligație în art. 15 din Legea pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii nr. 108/1999, republicată, anual Inspecția Muncii din România, elaborează și publică un *Raport privind activitatea desfășurată* la nivel central și local pentru controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor.

De aceea, în continuare, Raportul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț se referă în special la aspectele de interes local.

**Inspector șef,
Piatra Neamț, aprilie 2020**

OBIECTIVELE GENERALE SI SPECIFICE. ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

A. Întreaga activitate a inspectoratelor se desfășoară în vederea îndeplinirii obiectivelor generale și specifice ale instituției, așa cum reies din atribuțiile generale și specifice prevăzute în Legea nr.108 din 1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii și în Hotărârea Guvernului nr.488 din 2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

Obiectivele generale ale activității inspectoratului teritorial de muncă

1. Controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă;
2. Controlul aplicării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
3. Controlul supravegherii pieței produselor pentru domeniile de competență ale Inspecției Muncii;
4. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
5. Furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
6. Inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Protecției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

Obiectivele specifice ale activității inspectoratului teritorial de muncă

În domeniul relațiilor de muncă (RM)

1. Control tematic privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, modificată și completată, Hotărârii Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților și, după caz, a Legii nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, modificată și completată;
2. Control de tip campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia;
3. Eliberarea contului de utilizator și a parolei pentru transmiterea online a informațiilor în registrul general de evidență a salariaților în format electronic;
4. Înregistrarea cererilor și a copiilor din registrul de evidență a zilierilor;
5. Înregistrarea contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate și a hotărârilor arbitrale precum și concilierea conflictelor colective de muncă;
6. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare în domeniul relațiilor de muncă;
7. Întărirea dialogului social la toate nivelurile în domeniul relațiilor de muncă în scopul creșterii aportului acestuia la dezvoltarea economică și socială a județului Neamț;
8. Întocmirea și eliberarea adeverințelor și certificatelor în domeniul relațiilor de muncă;
9. Eliberarea de documente sau copii ale acestora din arhiva Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț către persoane fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține aceste informații;
10. Soluționarea petițiilor la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

În domeniul securității și sănătății în muncă (SSM)

1. Realizarea unor campanii și acțiuni de informare și control, cum ar fi: "AVE - Asta Vreau Eu! Cine începe de mic este mereu în siguranță: succesul educației în domeniul SSM", " Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă"; verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare; verificarea modului de respectare a prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr. 1425/2006, cu

- modificările și completările ulterioare; informarea privind bune practici în vederea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă; instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor;
2. Realizarea unor campanii și acțiuni de control, cum ar fi: verificarea respectării dispozițiilor legale la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice; verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase; verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în unitățile de prelucrare primară a lemnului; verificarea modului de respectare a prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la unitățile care desfășoară activitatea de exploatare forestieră;
3. Cercetarea evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, evenimente care au produs incapacitate temporară la persoane fizice sau în care au fost implicați zilieri, precum și evenimente cu persoane dispărute în timpul muncii;
4. Autorizarea/avizarea unităților pentru funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, al desfășurării de activități cu materii explozive și avizarea spațiilor de depozitare a munițiilor, capselor sau pulberilor pentru muniție deținute de persoanele juridice de drept privat;
5. Control tematic privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 319/2006, modificată și completată și a celorlalte acte normative privind securitatea și sănătatea în muncă.

În domeniul supravegherii pieței produselor

1. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii București, conform programului sectorial pentru anul 2019, coordonat de către Comisia Europeană.

B. Prioritățile anului 2019

În anul 2019 prin Programul propriu de acțiuni al I.T.M. Neamț s-au realizat acțiuni în întâmpinarea cerințelor Strategiei UE 2014-2020 privind securitatea și sănătatea în muncă, dar și acțiuni conforme cu atribuțiile instituției stabilite prin lege în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor.

În domeniul relațiilor de muncă s-au desfășurat atât campanii și acțiuni de informare și conștientizare cât și campanii de control, astfel: acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților cu privire la noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă, cu privire la cetățenii români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale, cu privire la cetățenii străini aflați pe teritoriul României, referitor la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România, cu privire la aplicarea noilor prevederi legale privind munca nedeclarată. Campanii de control privind: identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier, verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare, verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia, verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă, privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor legale privind stagiul pentru absolvenții de învățământ superior, internshipul și ucenicia la locul de muncă, privind respectarea prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit

din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, campanii de monitorizare privind verificarea a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților, a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate, îndrumare a funcționarilor publici cu atribuții în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizare relații de muncă, cu privire la prevederile noilor acte normative specifice activității desfășurate; diseminarea de bune practici în ceea ce privește metode eficiente de depistare a muncii nedeclarate, alte acțiuni dispuse de Inspectia Muncii.

Ministerul pentru Românii de Pretutindeni (MRP), a relansat în data de 9 aprilie 2019, Campania „*Informare Acasă! Siguranță în lume!*”, prima etapă fiind dedicată tinerilor, elevilor și studenților. Campania s-a desfășurat în fiecare județ și în municipiul București cu sprijinul Ministerului Educației Naționale. În cadrul acestor evenimente, în data de 17 aprilie 2019, inspectorul șef a participat la o întâlnire de informare, organizată în sala “Calistrat Hogaș” a Palatului Administrativ, ocazie cu care a prezentat un material referitor la tematica campaniei. La eveniment au participat ministrul Românilor de Pretutindeni, Natalia Elena Intotero și reprezentanți ai instituțiilor deconcentrate din județ.

În domeniul securității și sănătății în muncă s-au desfășurat campanii și acțiuni de informare și conștientizare cât și campanii de control integrate unor acțiuni europene, astfel: campanii și acțiuni de informare, conștientizare (cu privire la îndrumarea inspectorilor de muncă din serviciile și compartimentele de control securitate și sănătate în muncă, pentru o abordare unitară a prevederilor legislației din domeniul de competență și pentru diseminarea modelelor de bune practici în activitatea de control și cercetare a evenimentelor; referitoare la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen; de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice și a riscurilor psihosociale, identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociale de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locurile de muncă) și control la nivel național (acțiuni de control pentru verificarea modului în care angajatorii, care desfășoară activități de transport și distribuție energie electrică, respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la lucrările de mentenanță sau la intervențiile ocazionale; acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice; acțiuni de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice; acțiuni de verificare a stadiului de realizare a măsurilor propuse și asumate pentru normalizarea locurilor de muncă, la angajatorii care au obținut reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite), precum și o campanie locală de informare și control în domeniul exploatarei lemnului.

În luna iunie a fost finalizată Campania națională „Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale. Campania a vizat, anul acesta, elevii și cadrele didactice din cadrul unui număr de 6 unități școlare. În cadrul proiectului au fost selectate 15 cadre didactice și 32 elevi participanți, din clasele a X-a și a XI-a. Câștigătorii concursului județean „Știu și aplic – Securitatea și sănătatea în muncă se deprinde de pe bancile școlii”, care a avut loc în luna aprilie, au participat în perioada 17 mai-19 mai 2019, la concursul național – ediția a VII-a, desfășurat la Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi” Iași. La concursul național au participat 3 profesori și 6 elevi, respectiv echipele situate pe locul I, II și III la concursul județean. Primele două echipe au obținut mențiune specială.

În acest an s-a derulat proiectul “*AVE - Asta Vreau Eu! Cine începe de mic este mereu în siguranță: succesul educației în domeniul SSM*”, program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și

consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial. În luna octombrie 2019 s-au organizat lecții practice deschise privind acordarea primului ajutor în cazul unui accident și utilizarea echipamentului individual de protecție. Lecțiile au avut loc în data de 31.10.2019 la Școala Profesională Comuna Valea Ursului.

La conferința cu tema „Locuri de muncă sănătoase prin managementul substanțelor periculoase”, organizată în cadrul Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, desfășurate în perioada 23-25 octombrie 2019, la Covasna, inspectorul șef, Ioan Popescu și șeful serviciului de control SSM, Vasile Trușescu, au prezentat lucrarea „*Plante toxice. Aspecte tehnice și juridice privind implicațiile lor în securitatea și sănătatea în muncă*”.

În domeniul supravegherii pieței produselor s-a desfășurat Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii București, conform programului sectorial pentru anul 2019, coordonat de către Comisia Europeană.

Date statistice privind activitatea de control

Evaluarea performanțelor activității de control la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, pe baza indicatorilor specifici, este redată în tabelul de mai jos:

Date statistice	2019
Număr de unități controlate:	3.125
■ în domeniul RM	1.736
■ în domeniul SSM	1.389
Număr de controale efectuate:	3.128
■ în domeniul RM	1.736
■ în domeniul SSM	1.392
Fond de timp disponibil în zile:	5.528
■ în domeniul RM	3.141
■ în domeniul SSM	2.387
Modul de utilizare a fondului de timp disponibil:	4.697
■ nr. zile, în domeniul RM, utilizate pentru:	2.619
• controale la agenți economici	2.065
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	278
• lucrări de birou	276
• perfecționare profesională	0
■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	2078
• controale preventive realizate în domeniul SSM	1409
• cercetare accidente de muncă	253
• avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori	133
• instruirii în domeniul SSM	43
• participare la întrunirile CSSM la angajatori	8
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	18
• lucrări de birou	215
• perfecționare profesională	0
Numărul accidentaților în muncă înregistrați, astfel:	
■ număr accidentați, din care:	102
- mortal	9

Date statistice	2019
- cu Incapacitate Temporară de Muncă (ITM)	93
■ accidente colective:	0
Nr. de evenimente (explozii, incendii, avarii) care nu au produs accidente de muncă, dar care ar fi putut afecta persoanele participante la procesul muncii	0
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate, din care:	1.766
• nr. sancțiuni contravenționale în domeniul RM	354
• nr. sancțiuni contravenționale în domeniul SSM	1.412
Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):	3.327.100
• în domeniul RM	3.032.100
• în domeniul SSM	295.000
Nr. de persoane fără forme legale	148
Valoare sancțiuni (muncă fără forme legale)	2.921.000
Nr. de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	3
Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	4
Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată	21

C. Prioritățile anului 2020. În anul 2020 prin Programul propriu de acțiuni al I.T.M. Neamț s-au planificat acțiuni în întâmpinarea cerințelor Strategiei UE 2014-2020 privind securitatea și sănătatea în muncă, dar și acțiuni conforme cu atribuțiile instituției stabilite prin lege, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor.

În domeniul relațiilor de muncă se vor desfășura atât campanii și acțiuni de informare și conștientizare cât și campanii de control astfel: Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia: construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (restaurante, baruri, cluburi, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii, Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier, Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia, Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă (timpul de muncă și de odihnă, drepturi salariale) în creșe, grădinițe, afterschool, acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale, acțiuni de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată, acțiuni de verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților, acțiuni de monitorizare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate, acțiuni de organizare a Consiliul Consultativ Tripartit în scopul promovării

bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit , acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale și de cunoaștere a instrumentelor de lucru ale Inspecției Muncii în domeniu, acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România, Organizarea și desfășurarea activităților derulate în cadrul Campaniei Europene de informare cu privire la beneficiile muncii declarate – denumirea campaniei „Câștigă, Declară, Beneficiază”.

În domeniul securității și sănătății în muncă se vor desfășura atât campanii și acțiuni de informare și conștientizare cât și campanii de control, astfel: Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” – Proiect AVE (“Asta Vreau Eu!”), Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierelor temporare sau mobile, Acțiunea de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier de mărfuri, Acțiune de informare a angajatorilor care creează noi locuri de muncă și sprijinirea acestora pentru asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos, Acțiune de control privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor vârstnici din IMM , Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale, fabricile de produse de brutărie și produse de panificație, nutrețuri pentru hrana animalelor, băuturi alcoolice, mobilă și stațiile de distribuție a carburanților auto, Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora, Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de beneficiari – așezăminte de cult și prestatorii în domeniul construcțiilor care desfășoară activități pe teritoriul acestora, Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice, Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locul de muncă, Acțiune de informare și conștientizare a elevilor din învățământul liceal și profesional, potențiali lucrători începând cu anul 2020-2021, privind noțiuni legislative de securitate și sănătate în muncă și legislația muncii, necesare, atunci când intră pe piața forței de muncă, oricărui viitor lucrător, atât în România cât și în comunitatea europeană, Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

În domeniul supravegherii pieței produselor se va desfășura Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competența al Inspecției Muncii București, conform Programului sectorial pentru anul 2020, coordonat de Comisia Europeană, Acțiune de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la noul cadru legislativ european referitor la activitatea de supraveghere a pieței și conformitatea produselor, reglementată de Regulamentul (UE) 2019/1020 și de ghidurile de aplicare a acestuia.

TRANSPARENȚA INSTITUȚIONALĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț este o instituție deschisă în ceea ce privește accesul cetățenilor la informație. Transparența instituțională este permanent asigurată prin punerea la dispoziția tuturor

celor interesați a informațiilor de interes public atât prin intermediul mass-media, cât și prin publicarea pe site-ul instituției (Anexa Raport Anual de activitate privind transparența decizională pentru anul 2019).

1. Bugetul instituției. Conform prevederilor Legii nr. 108/1999, finanțarea instituției se face integral de la bugetul de stat. Sinteza cheltuielilor defalcate pe clasificarea economică este conform execuției bugetare raportate la 31.12.2019, după cum urmează:

Denumire cheltuială	Plăți efectuate
Cheltuieli salariale în bani	3.887.728
Cheltuieli salariale în natură	68.150
Contribuții	84.575
Furnituri birou	22.269
Materiale pentru curățenie	4.554
Încălzit, iluminat	36.801
Apă, canal și salubritate	2.801
Carburanți și lubrifianți	50.000
Piese de schimb	11.985
Poștă,telecomunicații, Tv, internet	18.763
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	63.765
Obiecte de inventar	22.482
Deplasări interne	1.722
Cărți și publicații	2.688
Pregătire profesională	790
Protecția muncii	9.113
Cheltuieli judiciare si extrajudiciare	5.770
Alte cheltuieli	9.879

2. Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiuni de lucrări și servicii.

În anul 2019 Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a avut în derulare un număr de 22 de contracte de achiziții publice de furnizare produse, prestare servicii sau executare lucrări din care: 7 contracte pentru asigurarea utilităților necesare funcționării activității inspectoratului teritorial de muncă, în sumă de 46.636,77 lei; 15 contracte pentru achiziționarea de bunuri, servicii și lucrări necesare atingerii obiectivelor specifice ale inspectoratului teritorial de muncă, cum ar fi: publicații, servicii de transmitere corespondență, de reparații parc auto, monitorizare sedii, legătorie, servicii de medicină a muncii, revizii și reparații instalație antiincendiu și antiefracție, asistență tehnică software, închiriere locuri parcare, rafturi arhivare, în valoare totală de 105.136,48 lei.

Având în vedere că valoarea cumulată pentru achiziții cu același obiect sau destinate utilizării identice ori similare nu depășește pragul menționat în art.7, alin. 5 din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice, modalitatea de achiziție a fost prin “achiziție directă”.

S-au realizat un număr de 274 procese de achiziții publice din care: 210 sunt de furnizare de produse, 63 de prestare de servicii, 1 executare lucrări. Dintre acestea, 97,50 % s-au realizat prin sistemul electronic de achiziții publice. Durata medie estimată a unui proces de achiziție a fost de aproximativ 50 minute pentru furnizare de produse și 270 minute pentru prestarea de servicii/execuție lucrări. Nu s-au înregistrat contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor și nici proceduri de achiziție anulate.

3. Informații despre litigiile în care este implicată instituția. În anul 2019, au fost înregistrate 42 de cauze civile ce au ca obiect plângeri contravenționale în domeniul relațiilor de muncă (41) și în domeniul securității și sănătății în muncă (1). Din dosarele aflate pe rolul instanțelor judecătorești în cursul anului 2019, 69 au fost soluționate în favoarea instituției, (40 la fond și 29 definitiv) iar 10 au fost soluționate definitiv în favoarea angajatorilor (plângeri contravenționale formulate în anii 2016-2019). La sfârșitul anului 2019 erau 37 de dosare civile în curs de soluționare la fond și 15 dosare în apel.

S-au înregistrat un număr de 2 cauze civile ce au ca obiect – contestație act administrativ - litigii de contencios administrativ-fiscal, respectiv contestație împotriva proces verbal de control (inclusiv anexe) cât și a unui act administrativ – proces verbal cercetare accident de muncă, cauze care se află în curs de soluționare.

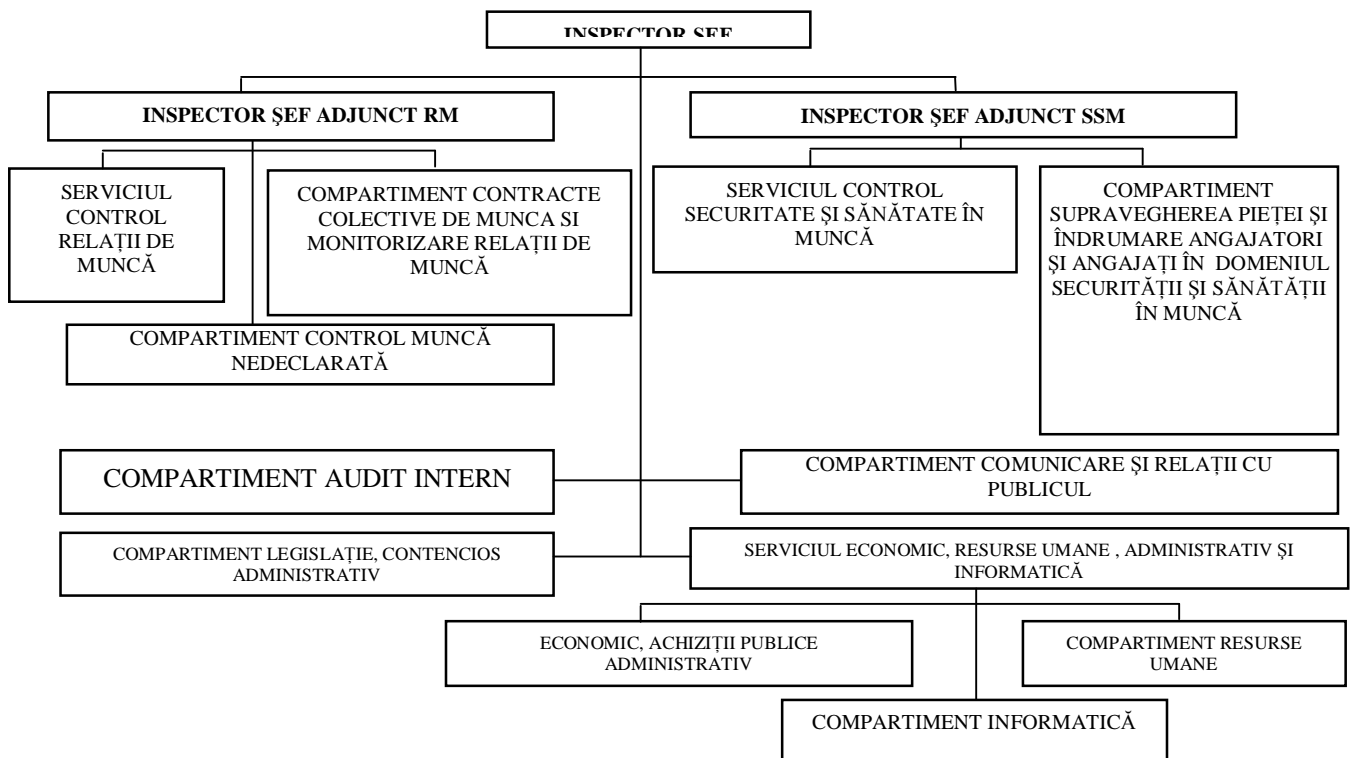
4. Informații despre managementul resurselor umane. Organigrama.

În cursul anului 2019 a fost organizat un concurs de recrutare a funcționarilor publici la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, în urma căruia a fost recrutat un funcționar public în funcția publică de execuție vacantă de inspector de muncă, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Control Relații de Muncă. Tot în anul 2019 au fost două exercitări cu caracter temporar ale funcțiilor publice de conducere, respectiv, pentru funcția publică de conducere de inspector șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă și pentru funcția publică de conducere de șef serviciu la Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă. În cursul anului 2019 a încetat raportul de serviciu al unui funcționar public angajat pe perioadă determinată ca urmare a revenirii titularului pe post și a încetat raportul de muncă, prin acordul părților, al unui salariat- personal contractual. De asemenea, a fost prelungit raportul de serviciu al unui funcționar public pe o perioadă de un an, peste vârsta standard de pensionare.

Venitul mediu net în anul 2019, la nivelul instituției a fost în cuantum de 4.041 lei/lună/salariat.

Conducerea inspectoratului este asigurată de dl. Ioan Popescu – inspector șef.

Organigrama instituției: 50 de posturi repartizate



RELATIA CU COMUNITATEA

1.Raport de activitate la Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, întocmit în conformitate cu prevederile anexei nr.10 la Hotărârea Guvernului nr.123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, anexă la Raportul Periodic de Activitate pentru anul 2019 al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

2.Informații despre atragerea de resurse din comunitate. În vederea îndeplinirii obiectivelor Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă, cu respectarea întocmai a legislației în vigoare, au fost încheiate la nivel central și local o serie de: planuri comune de acțiuni și parteneriate cu alte instituții și autorități atât la nivel central cât și local, astfel: Oficiul Național al Registrului Comerțului, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Ministerul Afacerilor Interne, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Inspectoratul Școlar Județean Neamț, Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț, Camera de Comerț și Industrie Neamț, Tribunalul Neamț, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială, Corpul Experților Contabili și a Contabililor Autorizați Neamț.

LEGISLATIE

Nu au existat proiecte de acte normative inițiate de către instituție.

Inspector șef,
ITM Neamț

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

Inspector șef adj. RM

Compartiment Resurse Umane

Șef serviciu SSM

Compartiment Legislație ContenciosAdministrativ

Șef serviciu ERUAI

**RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE PRIVIND TRANSPARENȚA DECIZIONALĂ
PENTRU ANUL 2019**

Anexa la

RAPORTUL PERIODIC DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2019

Nr. Crt.	Element	Numar
1.	Recomandări primite.	0
2.	Recomandări incluse în proiectele de acte normative și în conținutul deciziilor luate.	0
3.	Participanți la ședințele publice.	0
4.	Dezbateri publice organizate pe marginea proiectelor de acte normative.	0
5.	Cazuri în care autoritatea publică a fost acționată în justiție pentru nerespectarea prevederilor prezentei legi.	0
6.	Evaluarea proprie a parteneriatului cu cetățenii și asociațiile legal constituite ale acestora.	0
7.	Ședințe care nu au fost publice și motivația restricționării accesului la acestea.	0

Inspector șef

I.T.M. Neamț

Compartiment Relații cu Publicul