

COMUNICAT PRIVIND ORGANIZAREA

ACTIUNII NR. 13

ACȚIUNE DE VERIFICARE A RESPECTĂRII PREVEDERILOR LEGALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ ÎN UNITĂȚILE CU LOCURI DE MUNCĂ VERZI (RECUPERARE-RECICLARE DEȘURI, PRODUCERE ENERGIE ELECTRICĂ DIN SURSE REGENERABILE),

MOTIVAREA ACȚIUNII

Relația dintre om și mediul său natural reprezintă elementul fundamental al existenței societății omenești. Economia verde desemnează o realitate deosebit de complexă, un ansamblu de activități care se regăsesc în toate sectoarele economice și care au ca trăsătură comună raportarea directă la mediu în efortul de a proteja calitatea și a stopa degradarea acestuia, de a conserva sau restabili echilibrul natural, de a economisi resursele neregenerabile, inclusiv prin identificarea și promovarea de soluții alternative.

Definiția dată are în vedere diferitele sectoare verzi în care se pot regăsi locurile de muncă cu caracter verde. În funcție de abordarea problematicii, sectorul verde cuprinde fie numai activități legate strict de protecția mediului și administrarea resurselor naturale, fie, în alte cazuri, și sectoarele tradiționale care solicită competențe noi (agricultură, creșterea animalelor) sau activitățile care nu sunt verzi în sine.

Acestea nu suferă modificări în sensul competențelor necesare, dar care pot contribui în mod indirect la reducerea impactului negativ asupra mediului. O altă abordare a definirii locurilor de muncă verzi are în vedere impactul sau efectul pe care rezultatul muncii/activităților (produse și servicii) îl are asupra mediului cât și scopul activităților, dacă sunt sau nu direcționate către reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Un alt aspect demn de menționat este faptul că locul de muncă verde este privit ca un concept dinamic, care evoluează odată cu progresele în domeniul tehnologiilor mai „prietenoase” cu mediul, și mai mult aceste locuri de muncă vor trebui reanalizate într-un interval relativ scurt de timp pentru a vedea dacă acestea țin pasul cu progresele tehnologice înregistrate, și cu prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă.

Pentru perioada 2011-2015, statistica accidentelor de muncă înregistrate în baza de date a Inspecției Muncii pentru *secțiunea E, diviziunea 38- Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor, activități de reciclare a materialelor*, este următoarea:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Anul	Număr total accidente de muncă pe CAEN	Număr accidente de muncă mortale CAEN	Număr accidente de muncă cu I.T.M.	
2015	3811 - 46	3	43	
	3832 - 14	2	12	
2014	3811 - 46	1	45	
	3812 - 1	0	1	
	3832 - 25	1	24	
2013	3811 - 47	5	42	
	3812 - 30	5	25	
2012	3811 - 53	2	51	
	3812 - 2	1	1	
	3832 - 21	1	20	
2011	3811 - 60	3	57	
	3832 - 27	5	22	

Gravitatea accidentelor de muncă înregistrate în sectorul colectării deșeurilor a fost factorul determinant în luarea deciziei de a declanșa acțiunea de monitorizare și verificare a modului în care unitățile de profil respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și a modului în care sunt implementate de către angajator, la locul de muncă, măsurile de securitate și sănătate dispuse de către inspectorii de muncă.

II. GRUPUL ȚINTĂ

Angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate considerate verzi:

- cod CAEN 3511 - Producția de energie electrică verde- eoliană, hidro, biogaz și fotovoltaică;
- cod CAEN 3811 - Colectarea deșeurilor;
- cod CAEN 3821 - Tratarea și eliminarea deșeurilor;
- cod CAEN 3832 - Recuperarea materialelor refolosibile din deșeuri.

III. OBIECTIVELE ACȚIUNII

Obiective generale:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul producției energiei electrice verzi, colectarea, tratarea și recuperarea materialelor din deșeuri, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locurile de muncă verzi, cu consecințe benefice în plan social și profesional, cât și al mediului.
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice, a impactului negativ asupra mediului care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniile mai sus amintite.
- promovarea bunelor practici în aceste sectoare de activitate verzi.

Obiective specifice:

Verificarea angajatorilor din domeniul producției energiei electrice verzi, parcurile eoliene, fotovoltaice, al colectării, tratării și al recuperării materialelor din deșeuri:

- Lucrări de mentenanță în unitățile de producție a energiei electrice verzi;
- Activitatea de colectare a deșeurilor;
- Tratarea și eliminarea deșeurilor;
- Sortarea, recuperarea materialelor re folosibile din deșeuri;
- Încărcarea și transportul deșeurilor;
- Compactarea deșeurilor.

DURATA ACȚIUNII

Campania de control se va desfășura în 2 etape:

- prima etapă se va desfășura în lunile aprilie-iunie, constând în informarea partenerilor sociali din județe care desfășoară activități verzi privind modul de derulare a acțiunii și tematica abordată .
- a doua etapa constă în verificarea prin acțiuni de control la angajatorii care au locuri de muncă verzi în lunile iulie - septembrie, urmată de verificarea măsurilor dispuse în activitatea de control în lunile octombrie - noiembrie, finalizarea acțiunii cu raportarea către Inspecția Muncii a rezultatelor în luna decembrie.