



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Nr. 9002/ISARM/ 08.02.20

În atenția: Angajatorilor care au cel puțin 21 de salariați

Referitor : Prevederile art. 20 din Legea nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 și negocierea colectivă la nivel de unitate

Vă informăm că potrivit Decretelor prezidențiale nr. 195/16.03.2020 și 240/14.04.2020 privind instituirea, respectiv prelungirea stării de urgență pe teritoriul României, se menține valabilitatea contractelor colective de muncă și a acordurilor colective pe durata stării de urgență.

Ulterior, prin art. 20 din Legea nr. 55/ 15.05.2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, valabilitatea contractelor colective de muncă și a acordurilor colective de muncă se prelungește pe durata stării de alertă, precum și pentru o perioadă de 90 de zile de la încetarea acesteia. Părțile au obligația inițierii negocierii colective în termen de 45 de zile de la încetarea stării de alertă, în condițiile legii.

Cu toate acestea, se poate negocia și înregistra un nou contract colectiv de muncă în orice moment, dacă ambele părți doresc acest lucru.

Părțile și reprezentarea acestora la negocierea colectivă la nivel de unitate sunt stabilite în mod expres și fără echivoc la art.134 - 135 din Legea nr. 62/10.05.2011 a dialogului social republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

**Angajatorul** este reprezentat de către organul de conducere al acesteia, stabilit prin lege, statut ori regulament de funcționare, după caz.

**Angajații** sunt reprezentați de către sindicatele legal constituite și reprezentative. În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ, iar federația este reprezentativă la nivelul sectorului din care face parte unitatea, reprezentarea se face de către federația la care este afiliat sindicatul, la solicitarea și în baza mandatului sindicatului, împreună cu reprezentanții aleși ai angajaților; dacă există un sindicat nereprezentativ și neafiliat la o federație sindicală reprezentativă în sectorul de activitate din care face parte unitatea sau nu există niciun sindicat, negocierea se face numai de către reprezentanții angajaților.

Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevede la art. 143 astfel:

Contractele colective de muncă la nivel de unitate și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă și se înregistrează prin grija părților.

Dosarul întocmit în vederea înregistrării va cuprinde:

- contractul colectiv de muncă, în original, redactat în atâtea exemplare câte părți semnatare sunt, plus unul pentru depozitar, semnate de către părți;
- dovada convocării părților îndreptățite să participe la negociere;
- împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă;
- dovezile de reprezentativitate ale părților.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA NEAMȚ

e) procesele-verbale ale negocierii, redactate în atâtea exemplare câte părți semnatare sunt, plus unul pentru depozitar, conținând poziția părților.

Referitor la **procesele-verbale de negociere**, la art. 130 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stipulează:

1. La prima ședință de negociere se stabilesc informațiile publice și cu caracter confidențial pe care angajatorul le va pune la dispoziția delegaților sindicali sau ai reprezentanților angajaților, conform legii și data până la care urmează a îndeplini această obligație.

2. Regimul informațiilor confidențiale puse la dispoziție de angajator este cel stabilit prin Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.

3. Informațiile pe care angajatorul sau organizația patronală le va pune la dispoziția delegaților sindicali ori a reprezentanților angajaților, după caz, vor cuprinde cel puțin date referitoare la:

a) situația economico-financiară la zi;

b) situația ocupării forței de muncă.

4. Tot la prima ședință de negociere părțile vor consemna în procesul-verbal următoarele:

a) componența nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în baza unor împuterniciri scrise;

b) nominalizarea persoanelor mandatate să semneze contractul colectiv de muncă;

c) durata maximă a negocierilor convenită de părți;

d) locul și calendarul reuniunilor;

e) dovada reprezentativității părților participante la negocieri;

f) dovada convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negocieri;

g) alte detalii privind negocierea.

5. Data la care se desfășoară prima ședință de negociere reprezintă data la care se consideră că negocierile au fost declanșate.

6. La fiecare ședință de negociere se vor încheia procese-verbale semnate de reprezentanții mandatați ai părților în care se va consemna conținutul negocierilor.

În considerarea dispozițiilor art. 145 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, instituția noastră procedează la înregistrarea contractelor colective de muncă după verificarea îndeplinirii condițiilor procedurale prevăzute de lege. Dacă aceste condiții nu sunt îndeplinite, contractele colective de muncă vor fi restituite semnatarilor pentru îndeplinirea condițiilor legale.

Pentru informații referitoare la procedura de negociere a contractului colectiv de muncă, aveți posibilitatea ca, anterior depunerii dosarelor, să sunați la I.T.M. Neamț tel. 0233/215589 sau 0233/219608

- Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă.

Cu deosebită considerație,

Ioan Popescu  
Inspector șef  
ITM Neamț

Petronela Cătălina Mîndrilă, inspector șef adj. RM

Str. Dr. Gheorghe Iacomi, nr. 8, Piatra Neamț  
Tel.: +4 0233 21 96.08; Fax: +4 0233 21 55 89  
E-mail: itmneamt@itmneamt.ro  
[www.itmneamt.ro](http://www.itmneamt.ro)

2

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului