

# MUNCA SEZONIERĂ ÎN STRĂINĂȚATE

## DACĂ MUNCII CA SEZONIER, CONTRACTUL DE MEDIERE ȘI CONTRACTUL DE MUNCĂ TREBUIE SA CUPRINDĂ URMĂTOARELE:

- Condițiile de cazare cu îndeplinirea standardului din țara de destinație puse la dispoziție lucrătorului sezonier de către angajatorul străin;
- Condițiile prin care se asigură decontul transportului între domiciliul lucrătorului sezonier din România și locul de muncă din statul de primire;
- Condițiile de acordare a unei indemnizații pentru asigurarea hranei zilnice;
- Dacă cazarea este organizată de către angajator lucrătorului sezonier i se poate solicita plata unei chirii al cărei cost nu poate fi mai mare de 25% din remunerație.

## CÂND VĂ AFLAȚI LA MUNCĂ ÎN ȚARA DE DESTINAȚIE

- Respectați regulile de igienă și conduita din locurile de cazare.
- Respectați timpul de muncă și de odihnă. Nu vă asumați să munciți 24 ore/24 ore.
- După 8-10 ore/zi de muncă ai dreptul la un timp de odihnă.
- Angajatorul nu are voie să vă reducă salariul sub salariul minim pe economie din țara gazdă.
- Notați-vă în fiecare zi orele lucrate și pauzele.
- Orice cerere trebuie adresată în scris (concediu/demisie).
- Scutirea/concediul medical se prezintă angajatorului.
- La sfârșitul contractului, concediul de odihnă neefectuat se compensează în bani.
- După încheierea contractului anunțați și firma de asigurare de sănătate din țara gazdă.
- În cazul unui conflict de muncă solicitați sprijinul ambasadei.

[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro)

## ÎNAINTE DE PLECAREA DIN ROMÂNIA

Să aveți un exemplar al contractului de muncă semnat și în limba română. Să cunoașteți în detaliu:

- locația unde veți lucra;
- condițiile și costurile de cazare și hrană;
- programul de muncă, drepturile salariale;
- costurile pentru asigurările de sănătate;
- datele de contact ale Ambasadei României în țara de destinație.

